



PERÚ

Ministerio del Interior

Intendencia Nacional de
Bomberos del Perú

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2020 – 2024

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS

DEL PERÚ

Oficina de Planificación y Presupuesto
Unidad de Planeamiento y Modernización

SAN ISIDRO, 2019



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Resolución de Intendencia

Nº 026 -2020 INBP

San Isidro, 29 ABR. 2020

VISTOS:

El Informe Nº 51-2020-INBP/OAJ, de fecha 03 de marzo de 2020, el Memorando Nº 082 -2020-INBP/OPP, de fecha 02 de marzo de 2020 emitido por la Oficina de Planificación y Presupuesto, y el Informe Nº 023 -2020-INBP/OPP-UPM, de fecha 02 de marzo de 2020 emitido por la Unidad de Planeamiento y Modernización; y,

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo Nº 1260 fortalece el Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú como parte del Sistema Nacional de Seguridad Ciudadana y regula la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú, como organismo público ejecutor adscrito al Ministerio del Interior que ejerce rectoría en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos, estableciendo su ámbito de competencia, funciones generales y estructura orgánica;

Que, mediante Decreto Legislativo Nº 1088, se creó el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, como órgano rector, orientador y de coordinación de dicho sistema, y como un organismo técnico especializado adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros;

Que, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo Nº 033-2017/CEPLAN/PCD, modificado por las Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo Nº 062-2017-CEPLAN/PCD, Nº 053-2018-CEPLAN/PCD y Nº 00016-2019/CEPLAN-PCD, se aprueba la "Guía para el Planeamiento Institucional", aplicable para las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en los tres niveles de gobierno, y que establecen pautas para la elaboración, implementación, seguimiento, evaluación y mejora continua de las políticas y planes institucionales de las entidades, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua;

Que, el numeral 4.2 de la Guía para el Planeamiento Institucional señala que el titular de la entidad conforma una Comisión de Planeamiento Estratégico bajo su liderazgo; asimismo, es responsable de la aprobación, ejecución, seguimiento y evaluación del PEI, en línea con la política institucional que tiene una orientación de largo plazo, en armonía con las políticas de Estado, Política General de Gobierno, políticas nacionales, sectoriales y territoriales, según corresponda;

Que, mediante Resolución Ministerial Nº 1805-2016-IN, del 29 de diciembre de 2016, se aprobó el Plan Estratégico Sectorial Multianual – PESEM 2016-2021 Actualizado del Sector Interior, y se dispuso que los organismos públicos adscritos al Ministerio del Interior formulen y/o adecuen sus planes estratégicos institucionales y planes operativos institucionales a dicho PESEM;

Que, mediante Oficio Nº 000209-2020/IN/OGPP, del 14 de febrero de 2020, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Ministerio del Interior, ha emitido opinión técnica favorable sobre el PEI 2020-2024 de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú, indicando que se ha verificado la consistencia y coherencia con las políticas y planes bajo la competencia del Sector Interior, según señala el Informe Nº 003-2020-IN-OGPP/OPE-AGP del 14 de febrero de 2020.

Que, el CEPLAN a través del Oficio Nº D000103-2020-CEPLAN-DNCP, la Dirección Nacional de





ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO

FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Resolución de Intendencia

Coordinación y Planeamiento Estratégico del CEPLAN, remite el Informe Técnico N° D000027-2020-CEPLAN/DNCPPEI, en el cual se señala que se ha realizado la verificación y validación correspondientes al Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2024 de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú, concluyendo que cumple lo requerido con la norma vigente;

Que, en dicho contexto, mediante Informe N° 51-2020-INBP/OAJ, Memorando N° 082 -2020-INBP/OPP e Informe N° 023-2020-INBP/OPP – UPM, la Oficina de Asesoría Jurídica, la Oficina de Planificación y Presupuesto y la Unidad de Planeamiento y Modernización, respectivamente, emitieron opinión favorable y propusieron la aprobación del proyecto del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú;

Con el visto bueno de la Gerencia General, la Oficina de Asesoría Jurídica, la Oficina de Planificación y Presupuesto y la Unidad de Planeamiento y Modernización de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú; y

De conformidad con el Reglamento de Organización y Funciones de la INBP aprobado mediante Decreto Supremo N° 025-2017-IN;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. - **APROBAR** el Plan Estratégico Institucional 2020-2024 de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú – INBP, el mismo que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°. - **ENCARGAR** a los Órganos y Unidades Orgánicas involucradas en el Plan Estratégico Institucional 2020-2024 de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú, el cumplimiento de lo dispuesto en el documento aprobado en el artículo precedente.

ARTÍCULO 3°. - **ENCARGAR** a la Oficina de Planificación y Presupuesto, a través de la Unidad de Planeamiento y Modernización, el registro de todos los elementos relevantes del PEI en el aplicativo CEPLAN V. 01; así como el seguimiento y evaluación del Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024 de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú, de conformidad con lo dispuesto en la Guía de Planeamiento Institucional.

ARTÍCULO 4°. - **DISPONER**, que la Oficina de Comunicación Social realice la publicación de la presente Resolución y el anexo, en el Portal Institucional de la INBP (www.inbp.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase



Abog. LUIS A. PONCE LA JARA
Brigadier Mayor CBP
Intendente Nacional de Bomberos del Perú

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020 - 2024 DE LA
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERÚ**

COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

INTENDENTE NACIONAL

Abogado Luis Antonio Ponce La Jara

GERENTE GENERAL

Ingeniero Randolph Gonzalo Ancí Castañeda

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

Licenciado en Administración Andrés Efrén Medina Mendoza

OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

Abogado Jorge Luna Tupayachi

OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

Contador Edwin Coraquillo Ayala

OFICINA DE COMUNICACIÓN SOCIAL

Licenciado Leónidas Telenta Estela

DIRECCIÓN DE POLÍTICAS, NORMATIVIDAD Y REGULACIÓN

Magíster Enrique Manuel Nogueira Do Vale Costa

DIRECCIÓN DE DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

Magíster Mario George Casaretto Gamonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA OPERATIVIDAD

Ingeniero Lionel Wilfredo Corrales Grispo

DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE BOMBEROS

Abogado Jorge Luis Hernani Chávez

EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN

Magíster Milcíades Félix Ochoa Pachas
Economista Olga Patricia Apolinario Vega
Ingeniero Bruno Steven Bandini Reyes
Magíster José Ángel Cahuana Romero
Ingeniera Gianina Calderón Cahuana
Economista Emma Díaz Escobal

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

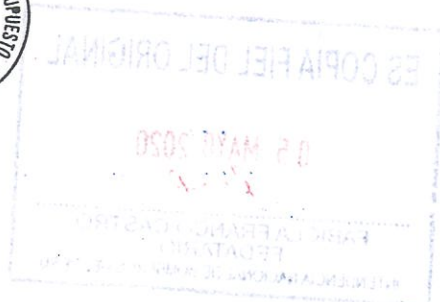
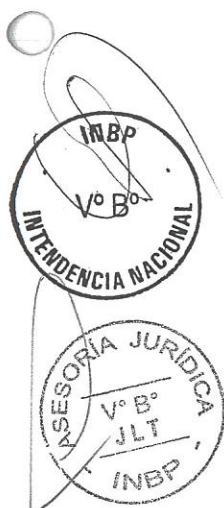
05 MAYO 2020

**FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO**

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERÚ

Índice

Presentación.....	4
I. Declaración de Política Institucional.....	5
II. Misión Institucional.....	7
III. Objetivos Estratégicos Institucionales.....	8
IV. Acciones Estratégicas Institucionales.....	9
V. Ruta Estratégica.....	13
VI. Anexo	
Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)	19
Matriz Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)	22
Ficha Técnica de Indicadores (Anexo B-3)	31
Lista de Siglas.....	65
Notas	66



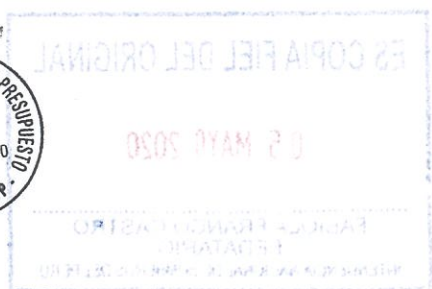
Presentación

La Intendencia Nacional de Bomberos del Perú (INBP) es un organismo público ejecutor adscrito al Ministerio del Interior, creada mediante el Decreto Legislativo N° 1260 del 8 de diciembre de 2016. La INBP ejerce rectoría en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2024 de la INBP es un documento de gestión institucional en el que se concreta el direccionamiento estratégico, es decir, el rumbo u orientación que se quiere dar a la acción institucional, con la finalidad de fortalecer las capacidades de respuesta del Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú (CGBVP) mediante la provisión de equipos, materiales, infraestructura, vehículos, recursos humanos; así como el desarrollo de instrumentos técnicos y normativos para la prevención y respuesta ante emergencias de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos; asimismo, en el desarrollo de capacidades y fortalecimiento de competencias técnicas de los bomberos; optimizar, formalizar y automatizar cada uno de los procesos a lo largo de la cadena de valor, articulados con los sistemas administrativos; mejorando el sistema de gestión de la información y el conocimiento, con una adecuada gestión de recursos humanos y una apropiada asignación de los recursos en el corto y mediano plazo.

El PEI 2020 – 2024 de la INBP consta de seis capítulos que contiene la declaración de Política Institucional y los lineamientos, la Misión institucional, así como los Objetivos Estratégicos Institucionales y las Acciones Estratégicas Institucionales con sus correspondientes metas e indicadores a alcanzar en el periodo 2020 – 2024; se elaboró en el marco de las orientaciones establecidas en la “Guía para el Planeamiento Institucional” modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD y conto con la asesoría del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), órgano rector del Sistema de Planeamiento Estratégico.

La Oficina de Planificación y Presupuesto y la Unidad de Planeamiento y Modernización desean expresar su agradecimiento a los integrantes de la Comisión de Planeamiento Estratégico de la INBP, designada mediante Resolución de Intendencia N°137-2019-INBP, y al Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico de los órganos y unidades orgánicas (UO) de la INBP, por su inestimable participación en el proceso de elaboración del presente PEI 2020 – 2024.



1. Declaración de Política Institucional

La declaración de política enuncia de manera sintética los retos prioritarios a ser alcanzados por la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú en el periodo 2020 – 2024. Se enmarca en el Eje 2: *Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad* y el lineamiento prioritario 2.2: *Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural* de la Política General de Gobierno al 2021. Además, la declaración se vincula al Objetivo Sectorial 02: *Mantener el orden público en el ámbito nacional* y la Acción Estratégica Sectorial 02.04: *Prevenir y atender riesgos, emergencias y desastres, brindando una respuesta eficaz y eficiente a la población, salvaguardando su medio de vida y el medio ambiente*.

Política Institucional:

Fortalecer y modernizar el Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú, a través de una gestión moderna y sistematizada, desarrollando competencias y capacidades de los bomberos, con adecuado marco normativo de cumplimiento a escala nacional en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos.

En el marco de las prioridades establecidas en la Política institucional, la INBP ha establecido los siguientes lineamientos de política que orientarán su accionar:

Lineamientos:

1. Bienes y servicios entregados y atendidos de manera oportuna según lo que requiera el CGBVP.
2. Normatividad en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano [1] y apoyo en incidentes con materiales peligrosos para su cumplimiento por parte de las entidades públicas y privadas.
3. Estudios de investigación y gestión de la información sobre el servicio público de bomberos pertinentes y difundidos en las entidades públicas, privadas y población.
4. Estándares de aprendizajes y competencias del quehacer del bombero implementados por la Escuela de Bomberos de la INBP.
5. Estrategias de comunicación y sensibilización en materia de prevención de incendios, prevención de accidentes e incidentes con materiales peligrosos de forma efectiva hacia la población.
6. Plataforma de tecnologías de la información y comunicación con cobertura nacional a fin de facilitar la sistematización de información y data del CGBVP.
7. Mecanismos de cooperación que contribuyan al cierre de brechas de las necesidades y demandas del CGBVP en los tres niveles de gobierno y a nivel privado.
8. Gestión por procesos implementado en la INBP.
9. Gestión de riesgo de desastres implementados en la INBP.
10. Mecanismos de coordinación para la prestación del servicio público de bomberos de manera adecuada entre el CGBVP y la INBP.

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Valores institucionales

Los valores institucionales son pautas, referentes, normas que guían la actuación de los funcionarios y servidores de la INBP, los cuales motivan su desempeño hacia el cumplimiento de la misión institucional.

Integridad

El personal actúa con entereza moral, rectitud y honradez en la conducta y en el comportamiento, desechando todo provecho o ventaja personal, para cumplir con los compromisos y objetivos de la Institución.

Compromiso

Obligación contraída por el personal, el cual se compromete a cumplir con sus labores diarias de manera eficiente y eficaz.

Innovación

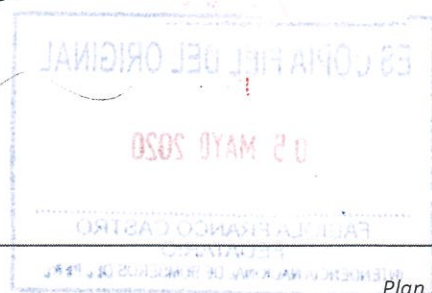
Acción de aplicar nuevas ideas, bienes, servicios o procedimientos para perfeccionar, dar solución a un problema o facilitar una actividad, con la intención de mejorar el servicio público de bomberos.

Vocación de servicio

Convencimiento y la pasión por ejercer una actividad profesional para satisfacer las necesidades de otro, manteniendo una actitud de empatía hacia los demás y un accionar desinteresado.

Transparencia

Forma sincera y responsable de mostrar todos los actos de los servidores de la INBP, especialmente del qué, quienes, cómo, cuándo y cuánto es el gasto público de la gestión institucional.



2. Misión Institucional

La misión define la razón de ser y el rol central de la INBP en el marco de las competencias y funciones establecidas en el Decreto Legislativo N° 1260, considerando como su principal cliente el CGBVP y según los criterios de modernización del estado.

En términos metodológicos, la redacción de la misión se construye presentando los siguientes tres componentes diferenciados:

Rol central de la entidad. Rectoría en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos, proveer bienes y servicios, para la prestación del servicio público de Bomberos

Población. CGBVP, población

Atributos. Gestión eficiente, integra y transparente

En tal sentido, la Misión Institucional de la INBP para el periodo 2020 – 2024 es la siguiente:

Misión Institucional

Conducir la rectoría en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos, además de proveer bienes y servicios de calidad necesarios para la prestación del servicio público de bomberos del Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú en beneficio de la población, a través de una gestión eficiente, integra y transparente.

05 MAYO 2020

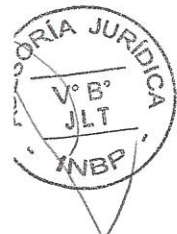
FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

3. Objetivo Estratégico Institucional

Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) definen los cambios que la INBP espera lograr para cerrar las brechas en equipamiento e infraestructura del CGBVP, en mejora de competencias de los bomberos y el desarrollo de normatividad en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos, para la regulación de entidades públicas y privadas; con la finalidad de mejorar el servicio público de bombero

Los OEI de la INBP para el periodo 2020-2024, han sido definidos en forma participativa y teniendo en cuenta el alineamiento con los objetivos estratégicos sectoriales definidos en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2016-2021, actualizado del Sector Interior, aprobada mediante Resolución Ministerial N° 1805-2016-IN. A continuación, se muestran los OEI con sus respectivos indicadores:

Código	Objetivo estratégico institucional	Indicador
OEI.01	Optimizar la provisión de recursos para el CGBVP	Tiempo promedio de requerimientos de las Compañías de Bomberos atendidos
OEI.02	Fortalecer el marco jurídico en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos en beneficio del CGBVP, entidades públicas, privadas y población	Porcentaje de documentos normativos aprobados y divulgados
OEI.03	Fortalecer capacidades [5] y competencias técnicas [2] del personal que presta el servicio público de bomberos	Porcentaje del personal del servicio público de bomberos que obtienen certificación de aprendizaje [3]
		Porcentaje del personal del servicio público de bomberos que obtienen certificación de competencias [4]
OEI.04	Fortalecer la articulación asociada a la prevención de incendios, atención de accidentes entre la INBP, el CGBVP y los gobiernos subnacionales y la población	Porcentaje de la población participante con conocimiento básico en prevención de incendios y atención de accidentes
OEI.05	Fortalecer la gestión institucional de la INBP	Porcentaje de metas previstas del PEI cumplidas
OEI.06	Desarrollar la gestión interna de riesgo de desastres en la INBP	Porcentaje de actividades en GRD implementadas



4. Acciones Estratégicas Institucionales

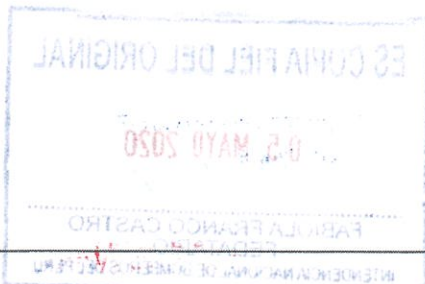
Para el logro de los OEI de la INBP, se han priorizado las acciones estratégicas institucionales (AEI), es decir, iniciativas que se concretan en productos y entregadas a los usuarios externos e internos de la INBP.

A continuación, se muestran las AEI con sus respectivos indicadores.

OEI.01 Optimizar la provisión de recursos para el CGBVP		
Código	Acción estratégica institucional	Indicador
AEI.01.01	Abastecimiento de combustible oportuno a las unidades vehiculares de las compañías de bomberos del CGBVP	Porcentaje de unidades vehiculares con abastecimiento oportuno de combustible
AEI.01.02	Mantenimiento oportuno al parque automotor del CGBVP	Porcentaje de unidades vehiculares con atención de mantenimiento
AEI.01.03	Mantenimiento oportuno a los equipos de las compañías de bomberos del CGBVP	Porcentaje de equipos con atención de mantenimiento
AEI.01.04	Equipos y materiales entregados de manera oportuna al CGBVP	Porcentaje de requerimientos de equipos y materiales del CGBVP entregados de manera oportuna
AEI.01.05	Mantenimiento y/o mejoramiento de infraestructura ejecutada en las compañías de bomberos del CGBVP	Porcentaje de compañías de bomberos con mantenimiento y/o mejoramiento de infraestructura ejecutada
AEI.01.06	Proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento evaluados	Porcentajes de proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento evaluados
AEI.01.07	Convenios de cooperación implementados para la operatividad de las compañías de bomberos del CGBVP	Porcentaje de convenios de cooperación para la operatividad de las compañías de bomberos del CGBVP suscriptos e implementados

OEI.02 Fortalecer el marco jurídico en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos en beneficio del CGBVP, entidades públicas, privadas y población

Código	Acción Estratégica Institucional	Indicador
AEI.02.01	Documentos normativos aprobados para su cumplimiento por parte del CGBVP, entidades públicas, privadas y población	Número de documentos normativos aprobados
AEI.02.02	Acciones de comunicación, socialización y divulgación de documentos normativos aprobados en beneficio del CGBVP, entidades públicas, privadas y población	Número de acciones de comunicación, socialización y divulgación de documentos normativos aprobados
AEI.02.03	Estudios e investigaciones en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos, pertinente y oportuna para la INBP, CGBVP y la población	Número de documentos con estudios e investigación elaborados y difundidos



OEI.03 Fortalecer las capacidades y competencias técnicas del personal que presta el servicio público de bomberos

Código	Acción estratégica institucional	Indicador
AEI.03.01	Plan de capacitación contextualizado para el personal que presta el servicio público de bombero y otras instituciones de primera respuesta	Porcentaje de acciones del plan de capacitación contextualizado que cumplen sus metas programadas
AEI.03.02	Normas de competencias con reconocimiento por SINEACE, implementado por la Escuela de Bomberos de la INBP y entidades de primera respuesta	Porcentaje de requisitos para ser autorizado como entidad certificadora de competencias por SINEACE cumplidos por la Escuela de Bomberos de la INBP
AEI.03.03	Programa de equipamiento y mobiliario para capacitación Implementado para la Escuela de Bomberos de la INBP	Porcentaje de proyectos de equipamiento y mobiliario para capacitación ejecutados e implementados para la Escuela de Bomberos
AEI.03.04	Beneficios [6] (becas u otros) que coadyuven a mejorar las condiciones de vida del bombero del CGBVP y sus familiares directos	Número de beneficios (becas u otros) otorgados a los bomberos del CGBVP y sus familiares directos
		Número de campañas de difusión de beneficios para los bomberos del CGBVP a nivel nacional

OEI.04 Fortalecer la articulación asociada a la prevención de incendios, atención de accidentes entre la INBP, el CGBVP y los gobiernos subnacionales y la población

Código	Acción estratégica institucional	Indicador
AEI.04.01	Redes institucionales en los tres niveles de gobierno para la sostenibilidad del servicio público de bomberos del CGBVP	Número de gobiernos subnacionales con acciones para el desarrollo de capacidades a los bomberos
AEI.04.02	Campañas de prevención de incendios y emergencias para desarrollar las capacidades de los bomberos del CGBVP	Número de campañas de prevención de incendios y emergencias donde se desarrollan capacidades de los bomberos y la población
AEI.04.03	Programa de desarrollo de capacidades implementado para los bomberos del CGBVP	Número de actividades del programa de desarrollo de capacidades ejecutadas
AEI.04.04	Productos de comunicación en prevención de incendios, accidentes e incidentes con materiales peligrosos, difundidos y publicados en los medios de comunicación	Número de rebotes en los medios de comunicación que publican los productos de comunicación

OEI.05 Fortalecer la gestión institucional de la INBP		
Código	Acción estratégica institucional	Indicador
AEI.05.01	Procesos institucionales optimizados para la mejora de la gestión de la INBP	Número de procesos institucionales para la mejora de la gestión de la INBP optimizados e implementados
AEI.05.02	Gestión presupuestaria eficiente para la operatividad del CGBVP	Porcentaje del presupuesto Institucional modificado ejecutado
AEI.05.03	Gestión administrativa oportuna	Número de documentos elaborados que cumplen los plazos establecidos
AEI.05.04	Servicio Civil meritocrático implementado	Porcentaje de las actividades de las etapas de tránsito al Régimen del Servicio Civil ejecutadas
AEI.05.05	Modelo de Integración implementado en la INBP	Porcentaje de subcomponentes del modelo de Integración implementados en la INBP
AEI.05.06	Sistemas informáticos y de comunicaciones implementados y/o desarrollados para optimizar la operatividad institucional y del CGBVP	Porcentaje de sistemas informáticos y de comunicaciones desarrollados e implementados

OEI.06 Desarrollar la gestión interna de riesgo de desastres en la INBP		
Código	Acción estratégica Institucional	Indicador
AEI.06.01	Planes de gestión de riesgo de desastres implementados para las instalaciones de la INBP	Número de planes de gestión de riesgo de desastres implementados
AEI.06.02	Programa de capacitación en materia de gestión del riesgo de desastres implementado para el personal de la INBP	Porcentaje del personal de la INBP capacitados en temas de seguridad y gestión del riesgo de desastres

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

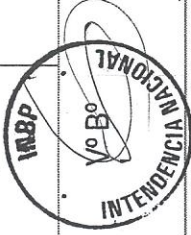
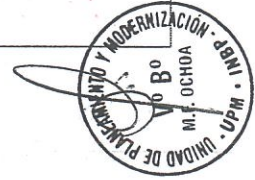
FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024 - Intendencia Nacional de Bomberos del Perú

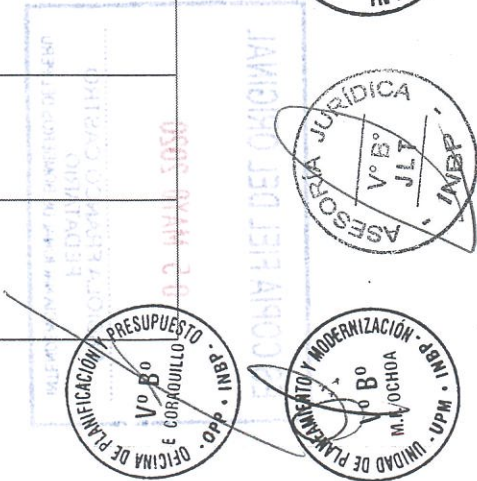
5. Ruta Estratégica

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	Optimizar la provisión de recursos para el CGBVP	Eje 2 Lineamiento 2.2	1	AEI.01.01	Abastecimiento de combustible oportuno a las unidades vehiculares de las compañías de bomberos del CGBVP	Eje 2 Lineamiento 2.2	Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad
				2	AEI.01.02	Mantenimiento oportuno al parque automotor del CGBVP		
				3	AEI.01.03	Mantenimiento oportuno a los equipos de las compañías de bomberos del CGBVP		
				4	AEI.01.04	Equipos y materiales entregados de manera oportuna al CGBVP		
				5	AEI.01.05	Mantenimiento y/o mejoramiento de infraestructura ejecutada en las compañías de bomberos del CGBVP		
				6	AEI.01.06	Proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento evaluados		
				7	AEI.01.07	Convenios de cooperación implementados para la operatividad de las compañías de bomberos del CGBVP		

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
05 MAYO 2020
FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU



Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
2	OEI.02	Fortalecer el marco jurídico en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos en beneficio del CGBVP, entidades públicas, privadas y población	Eje 2 Lineamiento 2.2	1	AEI.02.01	Documentos normativos aprobados para su cumplimiento por parte del CGBVP, entidades públicas, privadas y población	Eje 2 Lineamiento 2.2	Dirección de Políticas, Normatividad y Regulación
				2	AEI.02.02	Acciones de comunicación, socialización y divulgación de documentos normativos aprobados en beneficio del CGBVP, entidades públicas, privadas y población		
				3	AEI.03.03	Estudios e investigaciones en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos, pertinente y oportuna para la INBP, CGBVP y la población		



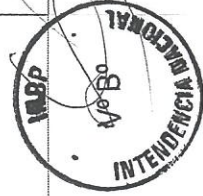
Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
3	OEI.03	Fortalecer las capacidades y competencias técnicas del personal que presta el servicio público de bomberos	Eje 2 Lineamiento 2.2	1	AEI.03.01	Plan de capacitación contextualizado para el personal que presta el servicio público de bombero y otras instituciones de primera respuesta	Eje 2 Lineamiento 2.2	Dirección de la Escuela de Bomberos
				2	AEI.03.02	Normas de competencias con reconocimiento por SINEACE, implementado por la Escuela de Bomberos de la INBP y entidades de primera respuesta		
				3	AEI.03.03	Programa de equipamiento y mobiliario para capacitación implementado para la Escuela de Bomberos de la INBP		
				4	AEI.03.04	Beneficios (becas u otros) que coadyuven a mejorar las condiciones de vida del bombero del CGBVP y sus familiares directos		

ESCOPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

[Firma]

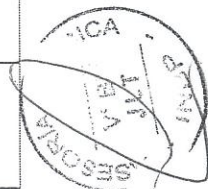
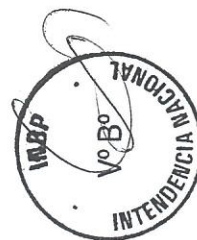
FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU



Intendencia Nacional de Bomberos del Perú
Estrategia Institucional 2020-2024
02 MAYO 2020

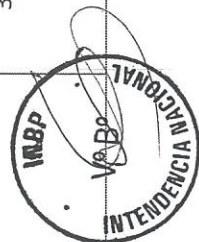
Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
4	OEI.04	Fortalecer la articulación asociada a la prevención de incendios, atención de accidentes entre la INBP, el CGBVP y los gobiernos subnacionales y la población	Eje 2 Lineamiento 2.2	1	AEI.04.01	Redes institucionales en los tres niveles de gobierno para la sostenibilidad del servicio público de bomberos del CGBVP	Eje 2 Lineamiento 2.2	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades
				2	AEI.04.02	Campañas de prevención de incendios y emergencias para fortalecer las capacidades de los bomberos del CGBVP		
				4	AEI.04.03	Programa de desarrollo de capacidades implementado para los bomberos del CGBVP		
				3	AEI.04.04	Productos de comunicación en prevención de incendios, accidentes e incidentes con materiales peligrosos, difundidos y publicados en los medios de comunicación		

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
05 MAYO 2020
FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU



Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
5	OEI.05	Fortalecer la gestión institucional de la INBP	Eje 2 Lineamiento 2.2	1.	AEI.05.01	Procesos institucionales optimizados para la mejora de la gestión de la INBP	Eje 2 Lineamiento 2.2	Oficina de Planificación y Presupuesto - Unidad de Planeamiento y Modernización
				2	AEI.05.02	Gestión presupuestaria eficiente para la operatividad del CGBVP		Oficina de Planificación y Presupuesto - Unidad de Presupuesto e Inversiones
				4	AEI.05.03	Gestión administrativa oportuna		Oficina de Administración
				5	AEI.05.04	Servicio Civil meritocrático implementado		Oficina de Administración - Unidad de Recursos Humanos
				6	AEI.05.05	Modelo de Integración implementado en la INBP		Gerencia General - Grupo de Trabajo de Integridad y Lucha contra la Corrupción de la INBP
				3	AEI.05.06	Sistemas informáticos y de comunicaciones implementados y/o desarrollados para optimizar la operatividad institucional y del CGBVP		Oficina de Administración - Unidad de Tecnologías de la Información

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
05 MAYO 2020
FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU



Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
6	OEI.06	Desarrollar la gestión interna de riesgo de desastres en la INBP	Eje 2 Lineamiento 2.2	1	AEI.06.01	Planes de gestión de riesgo de desastres implementados para las instalaciones de la INBP	Eje 2 Lineamiento 2.2	Gerencia General - Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres
				2	AEI.06.02	Programa de capacitación en materia de gestión del riesgo de desastres implementado para el personal de la INBP		



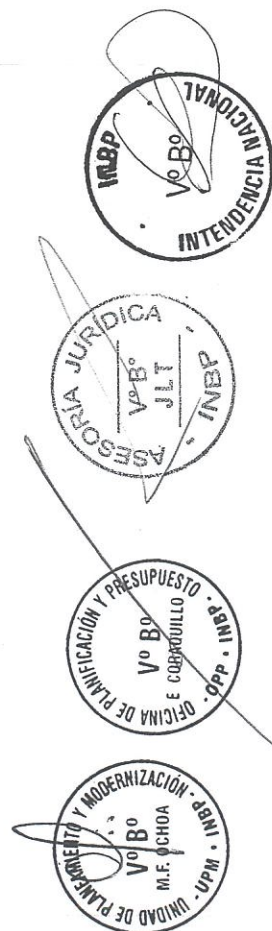
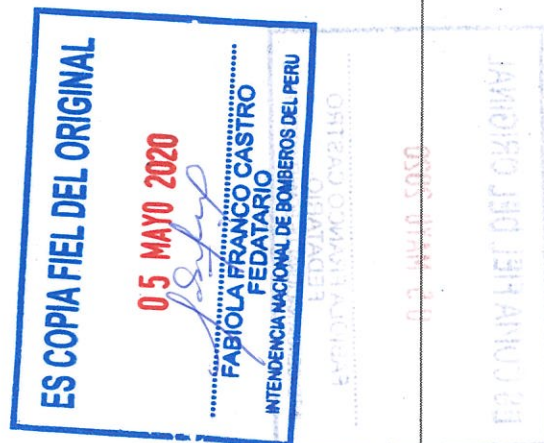
Anexo B – 1: Matriz de Articulación de Planes¹

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégica Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de relación causal con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador	
OES.02	Mantener el orden público en el ámbito nacional	Porcentaje de atención de emergencias por año	AES.02.04	Prevenir y atender riesgos, emergencias y desastres, brindando una respuesta eficaz y eficiente a la población, salvaguardando su medio de vida y el medio ambiente	Porcentaje de atención efectiva de incendios y emergencias en un año	OEI.01	Optimizar la provisión de recursos para el CGBVP	Tiempo promedio de requerimientos de las Compañías de Bomberos atendidos	Mejorar la dotación de recursos requeridos por el CGBVP en materia de equipamiento operativo, servicios, infraestructura, a nivel nacional, permite la atención y prevención de emergencias, rescates y extinción de incendios
						OEI.02	Fortalecer el marco jurídico en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos en beneficio del	Porcentaje de documentos normativos aprobados y divulgados	La elaboración y el cumplimiento de la normativa en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales

¹ La Matriz de Articulación se elaboró tomando como referencia el Plan Estratégico Sectorial Multianual – PESEM 2016 – 2021, actualizado del Sector Interior.

<p>perigosos, permite al CGBVP dar una respuesta eficaz y eficiente en la atención riesgos, emergencias y desastres</p>	<p>La mejora de la capacitación y competencias de los bomberos, permite una respuesta eficaz y eficiente en la atención riesgos, emergencias y desastres</p>	<p>Fortalecer la articulación entre la INBP, el CGBVP y los gobiernos subnacionales y la población en temas de prevención de incendios y atención de accidentes permite brindar un adecuado y oportuno servicio</p>
		<p>Fortalecer la articulación asociada a la prevención de incendios, atención de accidentes entre la INBP, el CGBVP y los gobiernos subnacionales y la población</p>

							en la prevención, atención de riesgos, emergencias y desastres, protegiendo la vida de la población y su ambiente
						OEI.05	Fortalecer la gestión institucional de la INBP
						OEI.06	Desarrollar la gestión interna de riesgo de desastres en la INBP
							El fortalecimiento de la gestión institucional permite dar soporte a las funciones sustantivas y al cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas institucionales de la INBP
							Porcentaje de metas previstas del PEI cumplidas
							Porcentaje de actividades en GRD implementadas



Anexo B – 2: Matriz del Plan Estratégico Institucional

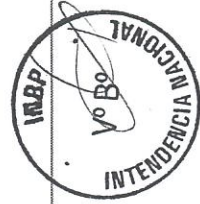
Sector: Ministerio del Interior

Pliego: 070 Intendencia Nacional de Bomberos del Perú

Periodo: 2020 - 2024

Misión: Conducir la rectoría en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos, además de proveer bienes y servicios de calidad necesarios para la prestación del servicio público de bomberos del Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú en beneficio de la población, a través de una gestión eficiente, íntegra y transparente.

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	
OEI.01	Optimizar la provisión de recursos para el CGBVP	Tiempo promedio de requerimientos de las Compañías de Bomberos atendidos	Sumatoria (Tiempo de procesamiento de requerimientos de bienes y servicios atendidos oportunamente individuales) / Número de requerimientos de bienes y servicios tramitados	90	2018	90	2019	90	85	80	70	60	Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad
Acción Estratégica del OEI. 01													
AEI.01.01	Abastecimiento de combustible oportuno a las unidades vehiculares de las compañías de bomberos del CGBVP	Porcentaje de unidades vehiculares con abastecimiento oportuno de combustible	Número de unidades vehiculares con abastecimiento oportuno de combustible / Número de unidades vehiculares del parque automotor de las compañías de bomberos del CGBVP) * 100	40%	2018	56%	2019	70%	75%	80%	90%	100%	Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad

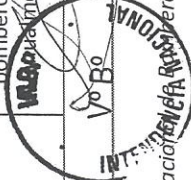
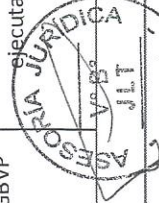


ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

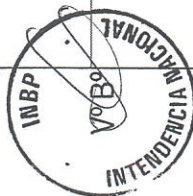
FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

AEI.01.02	Mantenimiento oportuno al parque automotor del CGBVP	Porcentaje de unidades vehiculares con atención de mantenimiento	(Número de unidades vehiculares con mantenimiento ejecutado anualmente / Número de unidades vehiculares con solicitud de mantenimiento del CGBVP) * 100	20%	2018	40%	2019	60%	65%	70%	80%	90%	Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad
AEI.01.03	Mantenimiento oportuno a los equipos de las compañías de bomberos del CGBVP	Porcentaje de equipos con atención de mantenimiento	(Número de equipos con mantenimiento ejecutado anualmente / Número de equipos con solicitud de mantenimiento del CGBVP) * 100	20%	2018	40%	2019	60%	65%	70%	80%	90%	Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad
AEI.01.04	Equipos y materiales entregados de manera oportuna al CGBVP	Porcentaje de requerimientos de equipos y materiales del CGBVP entregados de manera oportuna	(Número de requerimientos de equipos y materiales del CGBVP entregados oportunamente / Número de requerimientos de equipos y materiales tramitados) * 100	5%	2018	15%	2019	25%	40%	60%	70%	80%	Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad
AEI.01.05	Mantenimiento y/o mejoramiento de infraestructura ejecutados en las compañías de bomberos del CGBVP	Porcentaje de compañías de bomberos con mantenimiento y/o mejoramiento de infraestructura ejecutada	(Número de compañías de bomberos con mantenimiento y/o mejoramiento de infraestructura ejecutada, anualmente / Número de compañías de bomberos atendidas) * 100	15%	2018	25%	2019	30%	35%	40%	50%	60%	Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad



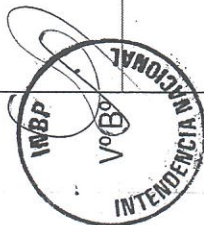
05 MAYO 2020

AEI.01.06	Proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento evaluados	Porcentajes de proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento evaluados	(Número de proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento evaluados / Número de proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento presentados) * 100	50%	2018	60%	2019	70%	75%	80%	90%	100%	Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad
AEI.01.07	Convenios de cooperación implementados para la operatividad de las compañías de bomberos del CGBVP	Porcentaje de convenios de cooperación para la operatividad de las compañías de bomberos del CGBVP suscritos e implementados	(Número de convenios de cooperación para la operatividad de las compañías de bomberos del CGBVP suscritos e implementados / Número de convenios de cooperación formulados) * 100	50%	2018	60%	2019	60%	65%	70%	80%	90%	Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad
OEI.02	Fortalecer el marco jurídico en materia de prevención, control y atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos en beneficio del CGBVP, entidades públicas, privadas y población	Porcentaje de documentos normativos aprobados y divulgados	(Número de documentos normativos aprobados y divulgados, en un periodo / Número de documentos normativos programados, en el mismo periodo) * 100	-	2018	-	2019	100%	100%	100%	100%	100%	Dirección de Políticas, Normatividad y Regulación



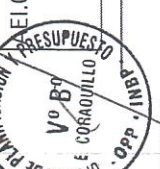
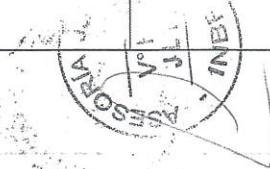
02 MAYO 2020

Acción Estratégica del OEI. 02													
AEI.02.01	Documentos normativos aprobados para su cumplimiento por parte del CGBVP, entidades públicas, privadas y población	Número de documentos normativos aprobados	Sumatoria de documentos normativos aprobados	3	2018	14	2019	7	7	10	10	12	Dirección de Políticas, Normatividad y Regulación
AEI.02.02	Acciones de comunicación, socialización y divulgación de documentos normativos aprobados en beneficio del CGBVP, entidades públicas, privadas y población	Número de acciones de comunicación, socialización y divulgación de documentos normativos aprobados	Sumatoria de acciones de comunicación, socialización y divulgación de documentos normativos aprobados	-	2018	14	2019	7	7	10	10	12	Dirección de Políticas, Normatividad y Regulación
AEI.02.03	Estudios e investigaciones en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos, pertinente y oportuna para la INBP, CGBVP y la población	Número de documentos con estudios e investigación elaborados y difundidos	Sumatoria del número de documentos con estudios e investigación elaborados y difundidos	2	2018	17	2019	18	19	21	21	23	Dirección de Políticas, Normatividad y Regulación
OEI.03	Fortalecer las capacidades y competencias técnicas del personal que presta el servicio público de bomberos	Porcentaje del personal que presta el servicio público de bomberos que obtienen certificación de aprendizaje	(Número del personal que presta el servicio público de bomberos que obtienen certificación de aprendizaje / Total de bomberos del CGBVP) * 100	-	2018	-	2019	12%	30%	48%	65%	85%	Dirección de la Escuela de Bomberos



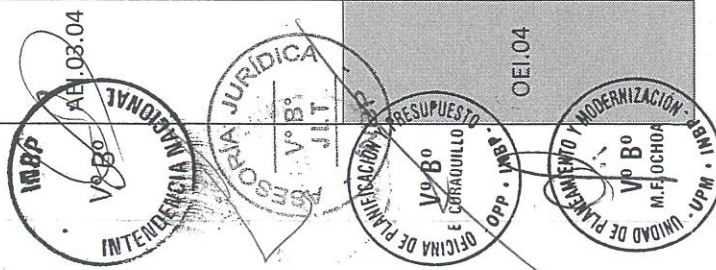


Acción Estratégica del OEI. 03		Porcentaje de personal del servicio público de bomberos que obtienen certificación de competencias	(Número del personal del servicio público de bomberos con certificaciones / Total de bomberos del CGBVP) * 100	2018	2019	5%	10%	20%	50%	
Plan de capacitación contextualizado para el personal que presta el servicio público de bomberos y otras instituciones de primera respuesta	Porcentaje de acciones del plan de capacitación contextualizado que cumplen las metas programadas	(Número de acciones del plan de capacitación contextualizado que cumplen sus metas, en un periodo / Total de acciones del plan de capacitación contextualizado con metas programadas) * 100		2018	2019	100%	100%	100%	100%	Dirección de la Escuela de Bomberos
Normas de competencias con reconocimiento por SINEACE implementado por la Escuela de Bomberos de la INBP y entidades de primera respuesta	Porcentaje de requisitos para ser autorizada como entidad certificadora de competencias por SINEACE cumplidos por la Escuela de Bomberos de la INBP	(Número de requisitos para ser autorizada como entidad certificadora cumplidos por la Escuela de Bomberos de la INBP / Total de requisitos establecidos para ser autorizado como entidad certificadora) * 100		2018	2019	70%	100%	-	-	Dirección de la Escuela de Bomberos
Programa de equipamiento y mobiliario para capacitación implementado para la	Porcentaje de proyectos de equipamiento y mobiliario para capacitación	(Número de proyectos de equipamiento y mobiliario para capacitación ejecutados e		2018	2019	10%	10%	10%	20%	Dirección de la Escuela de Bomberos



Escuela de Bomberos de la INBP	ejecutados e implementados para la Escuela de Bomberos	implementados para la Escuela de Bomberos, en un periodo / Total de proyectos de equipamiento y mobiliario para capacitación programados) * 100	-	2018	-	2019	2	2	3	3	3	3	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades
Beneficios (becas u otros) que coadyuven a mejorar las condiciones de vida del bombero del CGBVP y sus familiares directos	Número de beneficios (becas u otros) otorgados a los bomberos del CGBVP y sus familiares directos	Sumatoria de beneficios (becas u otros) otorgados a los bomberos del CGBVP y sus familiares directos	-	2018	-	2019	1	1	2	2	3	3	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades
Fortalecer la articulación asociada a la prevención de incendios, atención de accidentes entre la INBP, el CGBVP y los gobiernos subnacionales y la población	Porcentaje de la población participante con conocimiento básico en prevención de incendios y atención de accidentes	(Número de la población participante con conocimiento básico en prevención de incendios y atención de accidentes / Total de la población participante) * 100	-	2018	-	2019	20%	30%	40%	50%	60%	60%	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
05 MAYO 2020
FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU



Acción Estratégica del OEI.04

AEI.04.01	Redes institucionales en los tres niveles de gobierno para la sostenibilidad del servicio público de bomberos del CGBVP	Número de gobiernos subnacionales con acciones para el desarrollo de capacidades a los bomberos	Sumatoria de gobiernos subnacionales con acciones para el desarrollo de capacidades a los bomberos	-	2018	-	2019	2	3	4	4	4	4	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades
AEI.04.02	Campañas de prevención de incendios y emergencias para desarrollar las capacidades de los bomberos del CGBVP	Número de campañas de prevención de incendios y emergencias donde se desarrollan capacidades de los bomberos y la población	Sumatoria de campañas de prevención de incendios y emergencias donde se desarrollan capacidades de los bomberos y la población	3	2018	3	2019	4	4	4	4	4	4	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades
AEI.04.03	Programa de desarrollo de capacidades implementado para los bomberos del CGBVP	Número de actividades del programa de desarrollo de capacidades ejecutados	Sumatoria de actividades del programa de desarrollo de capacidades ejecutados	-	2018	-	2019	-	-	1	1	1	1	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades
AEI.04.04	Productos de comunicación en prevención de incendios, accidentes e incidentes con materiales peligrosos, difundidos y publicados en los medios de comunicación	Número de rebotes en los medios de comunicación que publican los productos de comunicación	Sumatoria de rebotes en los medios de comunicación que publican los productos de comunicación	-	2018	-	2019	19	22	24	26	28	28	Oficina de Comunicación Social

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO FORASTERO
OFICINARIA INSTITUCIONAL DE LA INBP
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERÚ

		Porcentaje de metas previstas del PEI cumplidas	(Número de metas previstas del PEI cumplidas / Número de metas del PEI) * 100	2018	2019	100%	100%	100%	100%	Todos los Órganos / Oficina de Planificación y Presupuesto - reporta
Acción Estratégica del OEI. 05										
AEI.05.01	Procesos institucionales optimizados para la mejora de la gestión de la INBP	Número de procesos institucionales para la mejora de la gestión de la INBP optimizados e implementados	Sumatoria de procesos institucionales para la mejora de la gestión de la INBP optimizados e implementados	-	2018	-	2019	100%	100%	Oficina de Planificación y Presupuesto - Unidad de Planeamiento y Modernización
AEI.05.02	Gestión presupuestaria eficiente para la operatividad del CGBVP	Porcentaje del presupuesto Institucional modificado ejecutado	(Monto de ejecución del devengado, en un periodo / Monto del presupuesto institucional modificado, en el mismo periodo) * 100	45.6%	2018	56.8%	2019	85%	99%	Oficina de Planificación y Presupuesto - Unidad de Presupuesto e Inversiones
AEI.05.03	Gestión administrativa oportuna	Número de documentos elaborados que cumplen los plazos establecidos	Sumatoria de documentos elaborados que cumplen los plazos establecidos	3	2018	4	2019	7	6	Oficina de Administración
AEI.05.04	Servicio Civil meritocrático implementado	Porcentaje de las actividades de las etapas de tránsito al Régimen del Servicio Civil ejecutadas	(Número de actividades ejecutadas de las etapas de tránsito al Régimen del Servicio Civil / Número de actividades programadas) * 100	15.4%	2018	23.1%	2019	38.5%	100%	Oficina de Administración - Unidad de Recursos Humanos
AEI.05.05	Modelo de Integración implementado en la INBP	Porcentaje de subcomponentes del modelo de Integración	(Cantidad de subcomponentes del modelo de integración implementados en la	-	2018	-	2019	20%	100%	Gerencia General - Grupo de Trabajo de Integridad y

		implementados en la INBP	INBP / Cantidad de subcomponentes programados) * 100															Lucha contra la Corrupción de la INBP
	Sistemas informáticos y de comunicaciones y/o desarrollados para optimizar la operatividad institucional y del CGBVP	Porcentaje de sistemas informáticos y de comunicaciones desarrollados e implementados	(Cantidad de sistemas informáticos y de comunicaciones implementados v/o desarrollados / Cantidad de sistemas informáticos y de comunicaciones programados) * 100															Oficina de Administración - Unidad de Tecnologías de la Información
	Desarrollar la gestión interna de riesgo de desastres en la INBP	Porcentaje de actividades en GRD implementadas	(Número de actividades en GRD que han sido ejecutadas / total de actividades programadas para cada año) * 100%															Gerencia General - Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres
Acción Estratégica del OEI. 06																		
AEI.06.01	Planes de gestión de riesgo de desastres implementados para las instalaciones de la INBP	Número de planes de gestión de riesgo de desastres implementados	Sumatoria de planes de gestión de riesgo de desastres implementados															Gerencia General - Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres
AEI.06.02	Programa de capacitación en materia de gestión de riesgo de desastres implementado para el personal de la INBP	Porcentaje del personal de la INBP capacitados en temas de seguridad y gestión del riesgo de desastres	(Número del personal que fueron capacitados en temas de seguridad y gestión del riesgo de desastres / Total de personal de la INBP) * 100															Gerencia General - Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANGO CASTRO
FEDATARIO

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

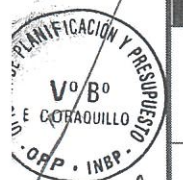
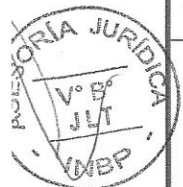
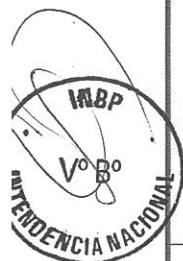
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERÚ

Anexo B – 3: Ficha Técnica de los Indicadores

Ficha técnica del indicador							
OEI.01:		Optimizar la provisión de recursos para el CGBVP					
Nombre del indicador:		Tiempo promedio de requerimientos de las Compañías de Bomberos atendidos					
Justificación:		La oportuna atención de los requerimientos, repercute positivamente en el cumplimiento de las funciones del CGBVP al poder brindar un servicio eficiente y eficaz.					
Responsable del indicador:		Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad					
Limitaciones del indicador:		Deficiente procedimientos de atención de requerimiento					
Método del cálculo:		Sumatoria (Tiempo de procesamiento de requerimientos de bienes y servicios atendidos oportunamente individuales) / Número de requerimientos de bienes y servicios tramitados Este indicador permitirá conocer el tiempo promedio que demora la INBP en atender los requerimientos de bienes y servicios que formulen las compañías de bomberos del CGBVP					
Parámetro de medición:	Promedio	Sentido esperado del indicador		Descendente			
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Gestión de Recursos Materiales y Mantenimiento, Subdirección de Gestión de Infraestructura y Equipamiento					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	90	90	90	85	80	70	60

05 MAY 2020

Ficha técnica del indicador							
AEI.01.01:		Abastecimiento de combustible oportuno a las unidades vehiculares de las compañías de bomberos del CGBVP.					
Nombre del indicador:		Porcentaje de unidades vehiculares con abastecimiento oportuno de combustible					
Justificación:		La INBP tiene como responsabilidad garantizar el abastecimiento oportuno de combustible a las unidades vehiculares de las compañías de bomberos del CGBVP, afín de optimizar el servicio público de bomberos. El indicador mide la cantidad de unidades vehiculares abastecidas de combustible en un determinado periodo.					
Responsable del indicador:		Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad					
Limitaciones del indicador:		No presenta limitaciones el indicador					
Método del cálculo:		(Número de unidades vehiculares con abastecimiento oportuno de combustible / Número de unidades vehiculares del parque automotor de las compañías de bomberos del CGBVP) * 100 El indicador busca medir el incremento de unidades que cuentan con el servicio de abastecimiento de combustible mediante "tarjetas de combustible" respecto de las unidades que se abastecen de combustible mediante otras modalidades.					
Parámetro de medición:	Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Gestión de Recursos Materiales y Mantenimiento					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	40%	56%	70%	75%	80%	90%	100%

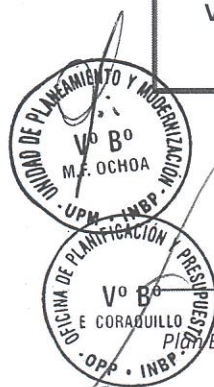


ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Ficha técnica del indicador							
AEI.01.02:		Mantenimiento oportuno al parque automotor del CGBVP					
Nombre del indicador:		Porcentaje de unidades vehiculares con atención de mantenimiento					
Justificación:		<p>Este tipo de mantenimiento se basa en el hecho de que las partes de un vehículo se gastan en forma desigual y es necesario prestarles servicios en forma racional, a fin de garantizar un buen funcionamiento.</p> <p>El indicador mide la cantidad de unidades vehiculares con mantenimiento en un determinado periodo</p>					
Responsable del indicador:		Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad					
Limitaciones del indicador:		No presenta limitaciones el indicador					
Método del cálculo:		(Número de unidades vehiculares con mantenimiento ejecutado anualmente / Número de unidades vehiculares con solicitud de mantenimiento del CGBVP) * 100					
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Gestión de Recursos Materiales y Mantenimiento					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	20%	40%	60%	65%	70%	80%	90%



Ficha técnica del indicador							
AEI.01.03:		Mantenimiento oportuno a los equipos de las compañías de bomberos del CGBVP					
Nombre del indicador:		Porcentaje de equipos con atención de mantenimiento					
Justificación:		Este tipo de mantenimiento se basa en el hecho de que las partes de un equipo se gastan en forma desigual y es necesario prestarles servicios en forma racional, a fin de garantizar un buen funcionamiento. El indicador mide la cantidad de equipos con mantenimiento en un determinado periodo					
Responsable del indicador:		Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad					
Limitaciones del indicador:		No presenta limitaciones el indicador					
Método del cálculo:		(Número de equipos con mantenimiento ejecutado anualmente / Número de equipos con solicitud de mantenimiento del CGBVP) * 100					
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Gestión de Recursos Materiales y Mantenimiento					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	20%	40%	60%	65%	70%	80%	90%

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

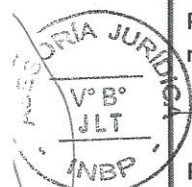
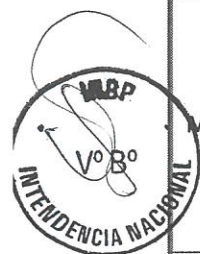
05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Ficha técnica del indicador							
AEI.01.04:		Equipos y materiales entregados de manera oportuna al CGBVP					
Nombre del indicador:		Porcentaje de requerimientos de equipos y materiales del CGBVP entregados de manera oportuna					
Justificación:		La INBP presta atención a los requerimientos de servicios, equipos, recursos y materiales solicitados por las compañías de bomberos del CGBVP para el cumplimiento de sus funciones. El indicador mide la cantidad de equipos y materiales entregados oportunamente al CGBVP.					
Responsable del indicador:		Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad					
Limitaciones del indicador:		Deficiente procedimientos de atención de requerimiento					
Método del cálculo:		(Número requerimientos de equipos y materiales del CGBVP entregados / Número de requerimientos de equipos y materiales tramitados) * 100					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Gestión de Infraestructura y Equipamiento					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	5%	15%	25%	40%	60%	70%	80%



Ficha técnica del indicador							
AEI.01.05:		Mantenimiento y/o mejoramiento de infraestructura ejecutadas de las compañías de bomberos del CGBVP					
Nombre del indicador:		Porcentaje de compañías de bomberos con mantenimiento y/o mejoramiento de infraestructura ejecutadas					
Justificación:		Atender aquellos casos en donde la prevalencia de instalaciones inadecuadas y la falta de infraestructura en las compañías de bomberos a nivel nacional afecten la capacidad de respuesta ante situaciones de emergencia.					
Responsable del indicador:		Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad					
Limitaciones del indicador:		Disponibilidad presupuestal					
Método del cálculo:		<p>(Número compañías de bomberos con mantenimiento y/o mejoramiento de infraestructura ejecutadas, anualmente / Número de compañías de bomberos atendidas anualmente) * 100</p> <p>El indicador busca medir el número de trabajos de mantenimiento y mejoramiento de baños, pisos, paredes, techos, entre otros, ejecutados en las compañías de bomberos del total de solicitados en el periodo anual.</p>					
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Gestión de Infraestructura y Equipamiento					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	15%	25%	30%	35%	40%	50%	60%



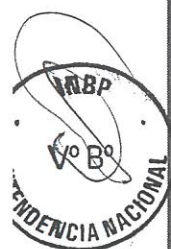
COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Ficha técnica del indicador							
AEI.01.06:		Proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento evaluados					
Nombre del indicador:		Porcentajes de proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento evaluados					
Justificación:		La necesidad de resolver los problemas de las compañías de bomberos en materia de infraestructura y equipamiento, mediante proyectos de inversión de creación, mejoramiento y/o ampliación de infraestructura y equipamiento presentados por los gobiernos regionales, gobiernos locales y empresas privadas					
Responsable del indicador:		Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad					
Limitaciones del indicador:		No presenta limitaciones el indicador					
Método del cálculo:		<p>(Número de proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento evaluados / Número de proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento presentados) * 100</p> <p>El indicador mide el número de proyectos de inversión evaluados que son presentados por los gobiernos regionales, gobiernos locales y empresas privadas, para la inversión en obras y/o mejoramiento de infraestructura de las Compañías de Bomberos del CGBVP</p>					
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Gestión de Infraestructura y Equipamiento					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	50%	60%	70%	75%	80%	90%	100%

Ficha técnica del indicador							
AEI.01.07:		Convenios de cooperación implementados para la operatividad de las compañías de bomberos del CGBVP					
Nombre del indicador:		Porcentaje de convenios de cooperación para la operatividad de las compañías de bomberos del CGBVP suscriptos e implementados					
Justificación:		La INBP promueve convenios de cooperación interinstitucional, con entidades a través de sus representantes autorizados, en el que manifiestan expresamente la confianza y voluntad de cooperación mutua, y el compromiso de desarrollar en forma conjunta uno o más actividades de interés común y sin fines de lucro. El indicador mide la cantidad de convenios marcos y específicos suscritos en beneficio del CGBVP.					
Responsable del indicador:		Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad y Oficina de Planificación y Presupuesto					
Limitaciones del indicador:		No presenta limitaciones el indicador					
Método del cálculo:		(Número de convenios de cooperación para la operatividad de las compañías de bomberos del CGBVP suscritos e implementados / Número de convenios de cooperación formulados) * 100					
Parámetro de medición:	Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Dirección de Gestión de Recursos para la Operatividad y Oficina de Planificación y Presupuesto					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	50%	60%	60%	65%	70%	80%	90%



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

INBP

Intendencia
Nacional de
Bomberos
del Perú

Ficha técnica del indicador

OEI.02:	Fortalecer el marco jurídico en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos en beneficio del CGBVP, entidades públicas, privadas y población		
Nombre del indicador:	Porcentaje de documentos normativos aprobados y divulgados		
Justificación:	EL servicio Público de bomberos, se brinda a través del Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú y es garantizado por el Estado. Por lo que, como entre rector, normamos y regulamos en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en materiales peligrosos, creando un escenario idóneo para un eficaz y eficiente servicio.		
Responsable del indicador:	Dirección de Políticas, Normatividad y Regulación		
Limitaciones del indicador:	Insuficientes recursos humanos para la articulación e identificación de necesidades normativas en los niveles de gobierno. Insuficientes recursos tecnológicos.		
Método del cálculo:	(Número de documentos normativos aprobados y divulgados, en un periodo / Número de documentos normativos programados, en el mismo periodo) * 100 Este Indicador permite medir el número de documentos normativos (reglamentos, lineamientos, directivas, protocolos procedimientos y otros) que se aprueban y difunden dentro del marco jurídico en materia de nuestra rectoría, y que establecen estándares y lineamientos de calidad en beneficio del CGBVP, el servicio público de bomberos, entidades públicas, privadas y población		
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Constante

Fuente y bases de datos:

Subdirección de Políticas y Normas

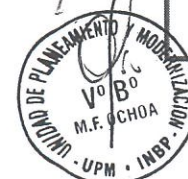
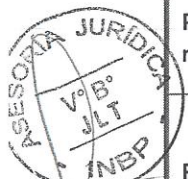
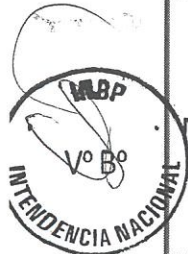
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	100%	100%	100%	100%	100%

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERÚ

Fecha técnica del indicador

AEI.02.01:	Documentos normativos aprobados para su cumplimiento por parte del CGBVP, entidades públicas, privadas y población						
Nombre del indicador:	Número de documentos normativos aprobados						
Justificación:	Fortalecer el marco jurídico y normativo de la rectoría de la INBP Estableciendo estándares normativos de calidad en prevención, control y extinción de incendios, atención de emergencia y otros, mejorando la eficiencia y eficacia en la entrega del servicio público de bomberos.						
Responsable del indicador:	Dirección de Políticas, Normatividad y Regulación						
Limitaciones del indicador:	Insuficientes recursos humanos para la articulación e identificación de necesidades normativas en los niveles de gobierno. Insuficientes recursos tecnológicos.						
Método del cálculo:	Sumatoria de documentos normativos aprobados El indicador busca medir el incremento de documentos normativos aprobados Los documentos normativos están relacionados a: Reglamentos, Procedimientos Operativos Estándar (POE), directivas, lineamientos, Manuales, convenios, protocolos, guías y otros documentos técnicos normativos						
Parámetro de medición:	Número		Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:	Dirección de Políticas, Normatividad y Regulación						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	3	14	7	7	10	10	12



05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERÚ

Ficha técnica del indicador

AEI.02.02:	Acciones de comunicación, socialización y divulgación de documentos normativos aprobados en beneficio del CGBVP, entidades públicas, privadas y población						
Nombre del indicador:	Número de acciones de comunicación, socialización y divulgación de documentos normativos aprobados						
Justificación:	Se mide las acciones de comunicación institucional interna y externa para la socialización y divulgación de los documentos normativos generados en la INBP, que promueven el conocimiento en la población e instituciones públicas y privadas sobre prevención, control y extinción de incendios, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos						
Responsable del indicador:	Dirección de Políticas, Normatividad y Regulación						
Limitaciones del indicador:	Presupuesto limitado						
Método del cálculo:	Sumatoria de acciones de comunicación, socialización y divulgación de documentos normativos aprobados El indicador busca medir las acciones relacionadas con la comunicación, socialización y divulgación de documentos normativos, mediante comunicación escrita, canales digitales propios (redes sociales y página web), relación con los medios de comunicación (anuncios televisivos, documental, noticieros, programas de radio), eventos, campañas de divulgación, dirigidas al grupo de interés y ciudadanía en general						
Parámetro de medición:	Número		Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:	Dirección de Políticas, Normatividad y Regulación,						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	14	7	7	10	10	12

Ficha técnica del indicador							
AEI.02.03:		Estudios e investigaciones en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos, pertinente y oportuna para la INBP, CGBVP y la población					
Nombre del indicador:		Número de documentos con estudios e investigación elaborados y difundidos					
Justificación:		Este indicador permitirá medir en los estudios y reportes de investigación, las incidencias ocurridas en materia de prevención, control y extinción de incendios, atención de accidentes, rescate urbano y apoyo en incidentes con materiales peligrosos, generando datos o recogiendo información.					
Responsable del indicador:		Dirección de Políticas, Normatividad y Regulación					
Limitaciones del indicador:		Deficiente sistematización de la información. Limitado acceso al Sistema de Gestión de Operaciones. Insuficientes recursos tecnológicos.					
Método del cálculo:		Sumatoria del número de documentos con estudios e investigación elaborados y difundidos El indicador medirá el número de documentos de investigación y gestión de la información validada, publicados y difundidos anualmente por la INBP					
Parámetro de medición:	Número		Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Investigación y Gestión de la Información,					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	2	17	18	19	21	22	23

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
05 MAYO 2020
FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERÚ

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

INBP

Intendencia
Nacional de
Bomberos
del Perú

Ficha técnica del indicador

OEI.03:	Fortalecer las capacidades y competencias técnicas del personal que presta el servicio público de bomberos		
Nombre del indicador:	Porcentaje del personal que presta el servicio público de bomberos que obtienen certificación de aprendizaje		
Justificación:	Se busca desarrollar las competencias, destrezas y habilidades de los bomberos, logrando altos estándares de eficacia y eficiencia, que conlleven a la predictibilidad, seguridad y confiabilidad del servicio público de bomberos.		
Responsable del indicador:	Dirección de la Escuela de Bomberos		
Limitaciones del indicador:	Insuficiencia de recursos humanos, presupuestales y logísticos		
Método del cálculo:	(Número del personal que presta el servicio público de bomberos que obtienen certificación de aprendizaje / Total de bomberos del CGBVP) * 100		
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente
Fuente y bases de datos:	Subdirección de Instrucción		

	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	12%	30%	48%	65%	85%

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO

FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Ficha técnica del indicador

OEI.03:		Fortalecer las capacidades y competencias técnicas del personal que presta el servicio público de bomberos					
Nombre del indicador:		Porcentaje del personal que presta el servicio público de bomberos que obtienen certificación de competencias					
Justificación:		Se busca desarrollar las competencias, destrezas y habilidades de los bomberos, logrando altos estándares de eficacia y eficiencia, que conlleven a la predictibilidad, seguridad y confiabilidad del servicio público de bomberos.					
Responsable del indicador:		Dirección de la Escuela de Bomberos					
Limitaciones del indicador:		Insuficiencia de recursos humanos, presupuestales y logísticos					
Método del cálculo:		(Número del personal del servicio público de bomberos con certificación de competencias / Total de bomberos del CGBVP) * 100					
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Instrucción					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	-	5%	10%	20%	50%

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Ficha técnica del indicador

AEI.03.01:	Plan de capacitación contextualizado para el personal que presta el servicio público de bomberos y otras instituciones de primera respuesta
Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones del plan de capacitación contextualizado que cumplen las metas programadas
Justificación:	El plan de capacitación de bomberos, constituye un instrumento que determina las prioridades de capacitación de los bomberos. La medición de indicador permitirá conocer el avance de las acciones programadas y el cumplimiento de las metas propuestas
Responsable del indicador:	Dirección de la Escuela de Bomberos
Limitaciones del indicador:	No presenta limitaciones el indicador
Método del cálculo:	(Número de acciones del plan de capacitación contextualizado que cumplen sus metas, en un periodo / Total de acciones del plan de capacitación contextualizado con metas programadas) * 100

Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Constante
Fuente y bases de datos:	Subdirección de Instrucción,		

Ficha técnica del indicador

AEI.03.02:	Normas de competencias con reconocimiento por SINEACE implementado por la Escuela de Bomberos de la INBP y entidades de primera respuesta
Nombre del indicador:	Porcentaje de requisitos para ser autorizado como entidad certificadora de competencias por SINEACE cumplidos por la Escuela de Bomberos de la INBP
Justificación:	Ser autorizado como entidad certificadora permitirá a la Escuela de Bomberos, realizar la evaluación de desempeño y emitir certificados de competencias, adquiridas dentro o fuera de las instituciones educativas para ejercer funciones profesionales o laborales.
Responsable del indicador:	Dirección de la Escuela de Bomberos
Limitaciones del indicador:	No presenta limitaciones el indicador
Método del cálculo:	(Número de requisitos para ser autorizado como entidad certificadora cumplidos por la Escuela de Bomberos de la INBP / Total de requisitos establecidos para ser autorizado como entidad certificadora) * 100

Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente
-------------------------------	------------	---------------------------------------	------------

Fuente y bases de datos:	Dirección de la Escuela de Bomberos,
---------------------------------	--------------------------------------

	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	10%	70%	100%	-	-	-

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Ficha técnica del indicador

AEI.03.03:	Programa de equipamiento y mobiliario para capacitación implementado para la Escuela de Bomberos de la INBP						
Nombre del indicador:	Porcentaje de proyectos de equipamiento y mobiliario para capacitación ejecutados e implementados para la Escuela de Bomberos						
Justificación:	Se busca implementar y equipar la Escuela de Bomberos de acuerdo con las nuevas tendencias tecnológicas, en beneficio de los bomberos, para mejorar la calidad educativa según los nuevos estándares exigidos.						
Responsable del indicador:	Dirección de la Escuela de Bomberos						
Limitaciones del indicador:	Escasos recursos presupuestales						
Método del cálculo:	(Número de proyectos de equipamiento y mobiliario para capacitación ejecutados e implementados para la Escuela de Bomberos, en un periodo / Total de proyectos de equipamiento y mobiliario para capacitación programados) * 100						
Parámetro de medición:	Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:	Dirección de la Escuela de Bomberos						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	10%	10%	10%	10%	10%	20%

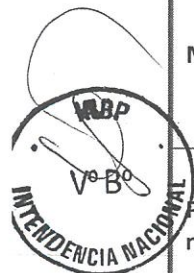
05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Ficha técnica del indicador

AEI.03.04:		Beneficios (becas u otros) que coadyuven a mejorar las condiciones de vida del bombero del CGBVP y sus familiares directos					
Nombre del indicador:		Número de beneficios (becas u otros) otorgados a los bomberos del CGBVP y sus familiares directos					
Justificación:		Registrar a nivel nacional el número de beneficios otorgados a los bomberos y familiares directos. Para tal efecto, se realizarán actividades e iniciativas con instituciones públicas y privadas a nivel nacional.					
Responsable del indicador:		Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades					
Limitaciones del indicador:		No presenta limitaciones el indicador					
Método del cálculo:		Sumatoria de beneficios (becas u otros) otorgados a los bomberos del CGBVP y sus familiares directos					
Parámetro de medición:	Número		Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Gestión de Beneficios,					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	2	2	3	3	3



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
05 MAYO 2020

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

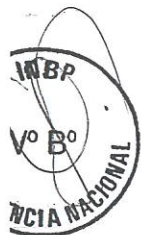
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU



Intendencia
Nacional de
Bomberos
del Perú

Ficha técnica del indicador

AEI.03.04:		Beneficios (becas u otros) que coadyuven a mejorar las condiciones de vida del bombero del CGBVP y sus familiares directos					
Nombre del indicador:		Número de campañas de difusión de beneficios para los bomberos del CGBVP a nivel nacional					
Justificación:		Dar a conocer a los aspirantes y bomberos del CGBVP de los beneficios del bombero otorgados de acuerdo a ley					
Responsable del indicador:		Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades					
Limitaciones del indicador:		No presenta limitaciones el indicador					
Método del cálculo:		Sumatoria de campañas de difusión de beneficios para los bomberos del CGBVP a nivel nacional					
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Gestión de Beneficios,					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	1	1	2	2	3



05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

Ficha técnica del indicador

OEI.04:		Fortalecer la articulación asociada a la prevención de incendios, atención de accidentes entre la INBP, el CGBVP y los gobiernos subnacionales y la población					
Nombre del indicador:		Porcentaje de la población participante con conocimiento básico en prevención de incendios y atención de accidentes					
Justificación:		Articular con las autoridades regionales y locales y el CGBVP con la finalidad de realizar acciones preventivas en materia de prevención de incendios y atenciones de accidentes en favor de la población.					
Responsable del indicador:		Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades					
Limitaciones del indicador:		Escasos recursos presupuestales					
Método del cálculo:		<p>(Número de la población participante con conocimiento básico en prevención de incendios y atención de accidentes / Total de la población participante) * 100</p> <p>El indicador busca medir los resultados de las capacitaciones en prevención de incendios y emergencias a través de la evaluación del aprendizaje mediante un examen de salida a los participantes de las campañas de prevención de incendios y emergencias</p>					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Programas de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades,					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	20%	30%	40%	50%	60%

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERÚ

Intendencia
Nacional de
Bomberos
del Perú

Ficha técnica del indicador

AEI.04.01:		Redes institucionales en los tres niveles de gobierno para la sostenibilidad del servicio público de bomberos del CGBVP					
Nombre del indicador:		Número de gobiernos subnacionales con acciones para el desarrollo de capacidades a los bomberos					
Justificación:		Busca medir la participación de los gobiernos regionales y gobiernos locales e instituciones privadas en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades de los bomberos.					
Responsable del indicador:		Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades					
Limitaciones del indicador:		No presenta limitaciones el indicador					
Método del cálculo:		<p>Sumatoria de gobiernos subnacionales con acciones para el desarrollo de capacidades a los bomberos</p> <p>El indicador busca medir las acciones de apoyo en equipos y materiales de protección personal, donación, mantenimiento y reparación de unidades vehiculares, formación, mantenimiento de infraestructura a las compañías de bomberos, y proyectos en vía de mejorar las condiciones de los bomberos por parte de los gobiernos locales y provinciales, y de los gobiernos regionales e instituciones privadas, mediante convenios interinstitucionales</p>					
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Programas de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades,					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	2	3	4	4	4

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

05 MAYO 2020

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Ficha técnica del indicador

AEI.04.02:		Campañas de prevención de incendios y emergencias para desarrollar las capacidades de los bomberos del CGBVP					
Nombre del indicador:		Número de campañas de prevención de incendios y emergencias donde se desarrollan capacidades de los bomberos y la población					
Justificación:		Esta acción está encaminada a sensibilizar a la población sobre la importancia de identificar los posibles riesgos que puedan presentarse en nuestro entorno y saber cómo evitarlos. Tales riesgos se relacionan con el mal uso de las cocinas a gas, campanas extractoras o conexiones eléctricas, causantes en muchos casos de los fuegos en viviendas; accidentes vehiculares e incidentes con materiales peligrosos.					
Responsable del indicador:		Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades					
Limitaciones del indicador:		No presenta limitaciones el indicador					
Método del cálculo:		<p>Sumatoria de campañas de prevención de incendios y emergencias donde se desarrollan capacidades de los bomberos y la población</p> <p>El indicador busca medir la ejecución de cuatro (4) campañas anuales de prevención de incendios y emergencias desarrolladas en Lima y provincias que son organizadas por el CGBVP y la INBP.</p> <p>Dichas campañas consisten en proporcionar información y recomendaciones para la prevención de incendios y emergencias más recurrentes, a través de carpas temáticas donde se simula una vivencia real, y las personas aprenden cómo actuar ante dichas situaciones. Todo ello con la finalidad de sensibilizar y generar una cultura de prevención y responsabilidad social.</p>					
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador		Constante			
Fuente y bases de datos:		Subdirección de Programas de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades,					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	3	3	4	4	4	4	4



05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Intendencia
Nacional de
Bomberos
del Perú

Ficha técnica del indicador

AEI.04.03:	Programa de desarrollo de capacidades implementado para los bomberos del CGBVP						
Nombre del indicador:	Número de actividades del programa de desarrollo de capacidades ejecutados						
Justificación:	El Programa pretende identificar y fortalecer una serie de conocimientos, habilidades y destrezas de los bomberos del CGBVP, que potencien al máximo sus capacidades, y faciliten el desarrollo de sus competencias, para aplicarlos en situaciones concretas de trabajo y contexto, que les beneficie por su labor y les ayude a brindar solución en situaciones emergentes						
Responsable del indicador:	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades						
Limitaciones del indicador:	Limitación presupuestal						
Método del cálculo:	<p>Sumatoria de actividades del programa de desarrollo de capacidades ejecutados</p> <p>Los programas nacen a partir del diagnóstico de necesidades que se realizará al CGBVP durante el 2020, donde se priorizará aquellas actividades que permitan desarrollar sus competencias, conocimientos, habilidades, destrezas; además de beneficiarlos para y por realizar su labor. En ese sentido, el indicador busca medir la ejecución de las actividades del programa de desarrollo de capacidades de manera anual desde su implementación.</p>						
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador		Constante			
Fuente y bases de datos:	Subdirección de Programas de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades,						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	-	-	1	1	1

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Ficha técnica del indicador

AEI.04.04:	Productos de comunicación en prevención de incendios, accidentes e incidentes con materiales peligrosos, difundido y publicado en los medios de comunicación		
Nombre del indicador:	Número de rebotes en los medios de comunicación que publican los productos de comunicación		
Justificación:	El indicador permite obtener notificaciones de las respuestas a un mensaje emitido por la INBP, respecto de los mensajes en prevención de incendios, accidentes e incidentes con materiales peligrosos.		
Responsable del indicador:	Oficina de Comunicación Social		
Limitaciones del indicador:	No presenta limitaciones el indicador		
Método del cálculo:	<p>Sumatoria de rebotes en los medios de comunicación que publican los productos de comunicación</p> <p>Se entenderá como rebote a la información difundida por un medio de comunicación y recogida por otro.</p> <p>El indicador medirá el número de notas de prensa, boletines y revistas que se difundirán anualmente y que son recogidas por otro medio de comunicación</p>		
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente
Fuente y bases de datos:	Oficina de Comunicación Social		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados
Año	2018	2019	2020 2021 2022 2023 2024
Valor	-	-	19 22 24 26 28



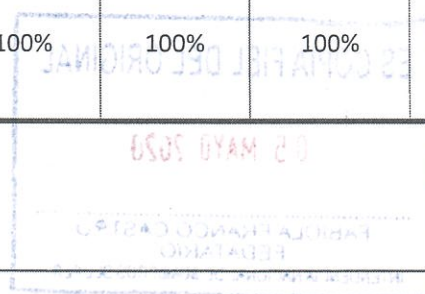
05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERÚ

Ficha técnica del indicador

OEI.05:		Fortalecer la gestión institucional de la INBP					
Nombre del indicador:		Porcentaje de metas previstas del PEI cumplidas					
Justificación:		Generar evidencias del grado de cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas institucionales a través de las metas físicas, con la finalidad de contribuir en la toma oportuna de decisiones sobre la base de resultados, que contribuya a la mejora continua de las intervenciones de las unidades orgánicas a nivel estratégico e institucional.					
Responsable del indicador:		Todos los Órganos y Unidades Orgánicas / Oficina de Planificación y Presupuesto – reporta					
Limitaciones del indicador:		No presenta limitaciones el indicador					
Método del cálculo:		(Número de metas previstas del PEI cumplidas / Número de metas del PEI) * 100 El indicador permite medir el grado de cumplimiento de las metas físicas de los OEI y AEI en un determinado periodo.					
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Constante			
Fuente y bases de datos:		Todos los Órganos y Unidades Orgánicas / Unidad de Planeamiento y Modernización					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	100%	100%	100%	100%	100%



Ficha técnica del indicador							
AEI.05.01:		Procesos institucionales optimizados para la mejora de la gestión de la INBP					
Nombre del indicador:		Número de procesos institucionales para la mejora de la gestión de la INBP optimizados e implementados					
Justificación:		En el marco de los procesos de nivel 0 de la INBP aprobados, y dependiendo de la complejidad de los procesos, se elaborarán los procesos de menor nivel de desagregación con el propósito de organizar, dirigir y controlar las actividades de manera transversal a las diferentes unidades orgánicas de la INBP.					
Responsable del indicador:		Oficina de Planificación y Presupuesto – Unidad de Planeamiento y Modernización					
Limitaciones del indicador:		Disposición por parte del personal en brindar información. Carencia de antecedentes de implementación de la Gestión por Procesos (Manuales de Procedimientos, Mapa de Procesos)					
Método del cálculo:		Sumatoria de procesos institucionales para la mejora de la gestión de la INBP optimizados e implementados					
Parámetro de medición:	Número		Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Unidad de Planeamiento y Modernización					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	3	3	3	4	-

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Ficha técnica del indicador

AEI.05.02:	Gestión presupuestaria eficiente para la operatividad del CGBVP						
Nombre del indicador:	Porcentaje del presupuesto Institucional modificado ejecutado						
Justificación:	El monitoreo, seguimiento y evaluación de la ejecución presupuestaria permite obtener información para la toma de decisiones, a fin de lograr la eficiencia en la ejecución del gasto						
Responsable del indicador:	Oficina de Planificación y Presupuesto – Unidad de Presupuesto e Inversiones						
Limitaciones del indicador:	Insuficiente disponibilidad de recursos financieros para el desarrollo de actividades. Demora en el proceso de los proyectos de inversión pueden generar retrasos en la ejecución del proceso presupuestario.						
Método del cálculo:	$(\text{Monto de ejecución del devengado, en un periodo} / \text{Monto del presupuesto institucional modificado, en el mismo periodo}) * 100$						
Parámetro de medición:	Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:	Unidad de Presupuesto e Inversiones,						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	45.6%	56.8%	85%	89.3%	93.7%	98.4%	99%

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

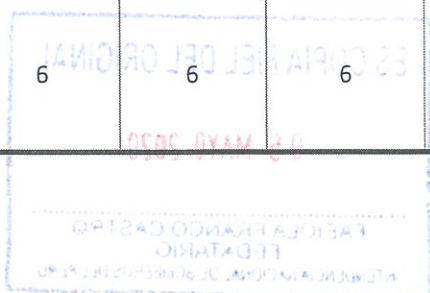
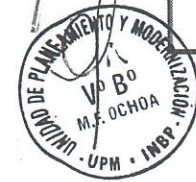
05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO

FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Ficha técnica del indicador

AEI.05.03:		Gestión administrativa oportuna					
Nombre del indicador:		Número de documentos elaborados que cumplen los plazos establecidos					
Justificación:		Conjunto de informes, planes, instrumentos de gestión interrelacionados entre los que existe cohesión y unidad de propósito, que regulan los sistemas administrativos					
Responsable del indicador:		Oficina de Administración – Unidad de Recursos Humanos					
Limitaciones del indicador:		No presenta limitaciones el indicador					
Método del cálculo:		Sumatoria de documentos elaborados que cumplen los plazos establecidos El indicador busca medir la elaboración de siete (7) documentos de aplicación anual y su cumplimiento (Plan anual de contrataciones, Inventario de los bienes patrimoniales, Balance y estados financieros, Plan de desarrollo de personas, Plan de bienestar social, Plan de gobierno digital, Programa anual de seguridad y salud en el trabajo)					
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador		Constante			
Fuente y bases de datos:		Unidad de Recursos Humanos,					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	3	4	7	6	6	6	6



05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Intendencia
Nacional de
Bomberos
del Perú

Ficha técnica del indicador

AEI.05.04:	Servicio Civil meritocrático implementado		
Nombre del indicador:	Porcentaje de las actividades de las etapas de tránsito al Régimen del Servicio Civil ejecutadas		
Justificación:	La Ley del Servicio Civil busca sentar las bases para mejorar el desempeño de los servidores públicos, mediante la meritocracia y con respeto de los derechos laborales, con el fin que la INBP alcance mayores niveles de eficacia y eficiencia, además presten servicios de calidad.		
Responsable del indicador:	Oficina de Administración – Unidad de Recursos Humanos		
Limitaciones del indicador:	Reducido presupuesto		
Método del cálculo:	<p>(Número de actividades ejecutadas de las etapas de tránsito al Régimen del Servicio Civil / Número de actividades programadas) * 100</p> <p>La medición de indicador permitirá conocer el avance de cumplimiento de las 13 actividades distribuidas en las 4 etapas del proceso de tránsito al régimen del servicio civil.</p>		
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente
Fuente y bases de datos:	Unidad de Recursos Humanos		

	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	15.4%	23.1%	38.5%	6.15%	76.9%	92.3%	100%

05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

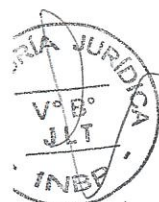
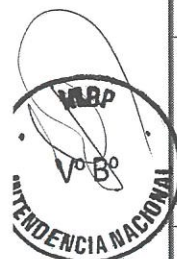
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

05 MAYO 2020

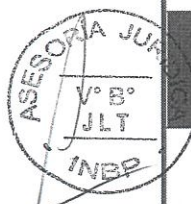
FABIOLA FRANCO CASTRO

Ficha técnica del indicador

AEI.05.05:		Modelo de Integración implementado en la INBP					
Nombre del indicador:		Porcentaje de subcomponentes del modelo de Integración implementados en la INBP					
Justificación:		Implementar medidas y acciones orientadas a la prevención y lucha contra la corrupción, destinadas a garantizar la ética e integridad en el cumplimiento de las funciones de todos los servidores civiles que laboran en la INBP. La medición de indicador permitirá conocer el avance de cumplimiento de los 31 subcomponente del documento "Acciones de Integridad Institucional del Sector Interior 2019-2021".					
Responsable del indicador:		Gerencia General - Grupo de Trabajo de Integridad y Lucha contra la Corrupción de la INBP					
Limitaciones del indicador:		La INBP es de reciente creación (3 años). Rotación de personal.					
Método del cálculo:		(Cantidad de subcomponentes del modelo de integración implementados en la INBP / Cantidad de subcomponentes programados) * 100					
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Grupo de Trabajo de Integridad y Lucha contra la Corrupción de la INBP					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	20%	45%	60%	80%	100%



Ficha técnica del indicador							
AEI.05.06:		Sistemas informáticos y de comunicaciones implementados y/o desarrollados para optimizar la operatividad institucional y el CGBVP					
Nombre del indicador:		Porcentaje de sistemas informáticos y de comunicaciones desarrollados e implementados					
Justificación:		Actualizar y optimizar 16 sistemas informáticos y de comunicación permitirá mejorar la gestión institucional con la finalidad de ofrecer un mejor servicio al CGBVP					
Responsable del indicador:		Oficina de Administración – Unidad de Tecnologías de la Información					
Limitaciones del indicador:		Escasa asignación de recursos presupuestales en la actualización y mejora de los sistemas informáticos y de comunicación.					
Método del cálculo:		(Cantidad de sistemas informáticos y de comunicación implementados y/o desarrollados / Cantidad de sistemas informáticos y de comunicación programados) * 100					
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Descendente				
Fuente y bases de datos:		Unidad de Tecnologías de la Información					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	20%	37.5%	25%	18.8%	12.5%	6.3%



Ficha técnica del indicador							
OEI.06:		Desarrollar la gestión interna de riesgo de desastres en la INBP					
Nombre del indicador:		Porcentaje de actividades en GRD implementadas					
Justificación:		Reducir la vulnerabilidad de las personas en la protección de su vida, salud y su integridad, Identificando y reduciendo los riesgos de desastres y en la ejecución de los planes de prevención					
Responsable del indicador:		Gerencia General - Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres					
Limitaciones del indicador:		No se cuenta con una unidad orgánica que se encargue de las acciones y actividades para la implementación de la GRD de la INBP.					
Método del cálculo:		(Número de actividades en GRD que han sido ejecutadas / total de actividades programadas para cada año) * 100%					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	100%	100%	100%	100%	100%

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

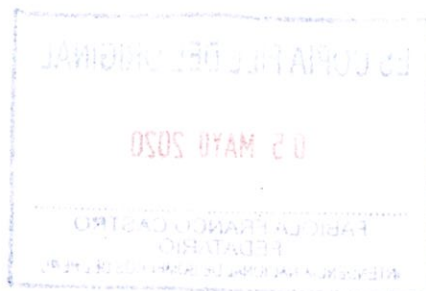
05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO
INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

Ficha técnica del indicador							
AEI.06.01:		Planes de gestión de riesgo de desastres implementados para las instalaciones de la INBP					
Nombre del indicador:		Número de planes de gestión de riesgo de desastres implementados					
Justificación:		En cumplimiento de la Ley N° 30831, la INBP elaborará sus planes específicos por cada proceso de Gestión de Riesgo de Desastres en el ámbito de su competencia					
Responsable del indicador:		Gerencia General - Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres					
Limitaciones del indicador:		Carencia de personal para el seguimiento y evaluación de los planes de gestión de riesgos.					
Método del cálculo:		Sumatoria de planes de gestión de riesgo implementados El indicador busca medir el número de planes en GRD elaborados e implementados en la INBP Los planes previstos son: Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres, Plan de Educación Comunitaria, Plan de Contingencia, Plan de Preparación, Planes de Operaciones de Emergencia, Planes de Rehabilitación					
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Equipo técnico del Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	-	1	1	2	2

Ficha técnica del indicador							
AEI.06.02:		Programa de capacitación en materia de gestión del riesgo de desastres implementado para el personal de la INBP					
Nombre del indicador:		Porcentaje del personal de la INBP que fueron capacitados en temas de seguridad y gestión del riesgo de desastres					
Justificación:		El conocimiento de los peligros existente de origen natural o por la acción humana, determinando sus niveles de riesgo, orientara a la INBP a priorizar proyectos o acciones para prevenir la generación de nuevos riesgos en sus instalaciones.					
Responsable del indicador:		Gerencia General - Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres					
Limitaciones del indicador:		Ausencia de recursos humanos, materiales y financieros destinados a los procesos de capacitación sobre gestión del riesgo de desastres					
Método del cálculo:		$(\text{Número del personal capacitado en temas de seguridad y gestión del riesgo de desastres} / \text{Total de personal de la INBP}) * 100$					
Parámetro de medición:	Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Equipo técnico del Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	-	-	20%	40%	60%	80%	100%





Lista de siglas

AEI:	Acción Estratégica Institucional
AES:	Acción Estratégica Sectorial
CEPLAN:	Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
CGBVP:	Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú
INBP:	Intendencia Nacional de Bomberos del Perú
OAS:	Objetivo Estratégico Sectorial
OEI:	Objetivo Estratégico Institucional
PEI:	Plan Estratégico Institucional
PESEM:	Plan Estratégico Sectorial Multianual
UO:	Unidad Orgánica





Notas:

[1] Rescate Urbano:

USAR: Por sus siglas en inglés, Urban Search and Rescue y según la definición dada por Grupo Asesor Internacional de Operaciones de Búsqueda y Rescate (INSARAG), USAR implica la localización, extracción, y la estabilización inicial de personal atrapado en espacios cerrados o bajo escombros debido a un colapso estructural de gran escala de inicio súbito como un terremoto, de una manera coordinada y estandarizada. Esto puede ocurrir debido a desastres naturales, derrumbes, accidentes o acciones deliberadas.

La meta de las operaciones de búsqueda y rescate es rescatar el mayor número de personas atrapadas en el menor tiempo posible, mientras se minimiza el riesgo para los equipos de rescate

[2] Competencia técnica:

Ducci: "Competencia laboral es la construcción social de aprendizajes significativos y útiles para el desempeño productivo en una situación real de trabajo que se obtiene, no sólo a través de la instrucción, sino también mediante el aprendizaje por experiencia en situaciones concretas de trabajo".

Gallart: "Competencia es un conjunto de propiedades en permanente modificación que deben ser sometidas a la prueba de la resolución de problemas concretos en situaciones de trabajo, que entrañan ciertos márgenes de incertidumbre y complejidad técnica [...] no provienen de la aplicación de un currículum [...] sino de un ejercicio de aplicación de conocimientos en circunstancias críticas".

[3] Certificación de aprendizajes:

Reconocimiento a la participación y calificación aprobatoria de un programa o actividad académica, dentro de un esquema didáctico convencional.

[4] Certificación de competencia:

Reglamento de Ley 28740: La certificación de competencias profesionales se realiza a las personas naturales que demuestren un conjunto de competencias laborales adquiridas dentro o fuera de una institución educativa. Dicha certificación le corresponde a los Órganos Operadores respectivos. La certificación de las competencias profesionales es otorgada por la entidad certificadora autorizada por los órganos operadores respectivos. Los órganos operadores respectivos aprueban y publican los estándares, criterios, indicadores y procedimientos para la certificación de las competencias profesionales, así como los requisitos y los procedimientos de autorización y registro de las entidades certificadoras.

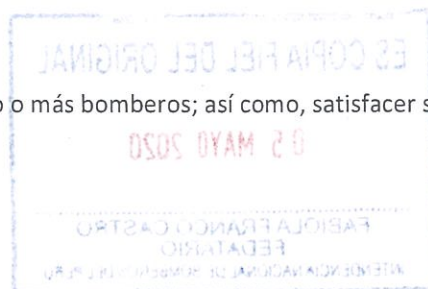
[5] Desarrollar capacidades:

Proceso mediante el cual los bomberos acrecientan sus habilidades para realizar funciones esenciales, solucionan sus problemas, entienden y responden a sus necesidades de desarrollo en la sociedad.

El desarrollo de capacidades implica obtenerlas, fortalecerlas y mantenerlas para establecer objetivos de desarrollo a lo largo del tiempo

[6] Beneficios:

Acción o resultado positivo que favorece a uno o más bomberos; así como, satisfacer sus necesidades.



05 MAYO 2020

FABIOLA FRANCO CASTRO
FEDATARIO

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERU

EQUIPO TÉCNICO DE FORMULACIÓN PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020 – 2024

INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERÚ

Elena Gutiérrez Parado	Oficina de Administración
Miguel Andía Jaguande	Unidad de Economía
María Isabel Rodríguez Peña	Unidad de Logística y Control Patrimonial
Francisco Farfán Quino	Unidad de Tecnologías de la Información
Eduardo Martín Carranza Antón	Unidad de Tecnologías de la Información
José German Medina Arzola	Unidad de Recursos Humanos
Raúl Pérez Aguilar	Oficina de Asesoría Jurídica
Marco Jesús Zea Lima	Unidad de Presupuesto e Inversiones
Eliz Mabel Osorio Huamancayo	Oficina de Comunicación Social
Susana Angélica Sono Alba	Dirección de Políticas, Normatividad y Regulación
Mirella Maritza, Neyra Neyra	Subdirección de Políticas y Normas
Jessica Vanessa García García	Subdirección de Investigación y Gestión de la Información
Inés Mercedes Sopla Inga	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de Capacidades
Samir Eduardo Porras De los Ríos	Gestión de Infraestructura y Equipamiento
Luis Orlando Villanueva Medina	Gestión de Recursos Materiales y Mantenimiento
Ibeth Elohan Angulo Zavaleta	Subdirección de Instrucción
Celia Milagros del Carmen Ibérico Arana	Subdirección de Documentación y Certificación

17000, 10000, 10000
(10) 10000
10000, 10000, 10000

