

**PERÚ****MINISTERIO DEL INTERIOR***Intendencia Nacional de Bomberos del Perú**Unidad de Recursos Humanos**“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”**“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”***PROCESO CAS Nº 063-2022-INBP****CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE CUATRO (04) TÉCNICOS EN MANTENIMIENTO DE FLOTA VEHICULAR Y EQUIPOS PARA LA SUB DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS MATERIALES Y MANTENIMIENTO****I. GENERALIDADES****1.1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de cuatro (04) Técnicos en mantenimiento de Flota vehicular y Equipos para la Sub Dirección de Gestión de Recursos materiales y Mantenimiento.

1.2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Sub Dirección de Gestión de Recursos materiales y Mantenimiento.

1.3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos.

1.4. Base legal

- a) Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- b) Ley N° 26771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en casos de parentesco, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM.
- c) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- d) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- e) Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional de Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- f) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITOS MÍNIMOS (Para los literales A, C y D los documentos señalados deberán ser acreditados con copia simple) | DETALLE |
|---|--|
| A. Experiencia Se contará desde egresado de la formación correspondiente. Presentar constancia de egresado, caso contrario se | <u>Experiencia general:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Tres (03) años de Experiencia General en el Sector Público o Privado. |



| | |
|---|---|
| contabilizará desde la fecha indicada en el diploma de grado y/o título. | Experiencia específica: <ul style="list-style-type: none">• Un (01) año de experiencia específica desempeñando funciones como Auxiliar o Asistente en el sector público o privado.• Un (01) año de experiencia específica en el sector público en el puesto y/o funciones equivalentes. |
| B. Habilidades y/o Competencias | <ul style="list-style-type: none">• Empatía• Capacidad negociadora• Comunicación efectiva• Productividad• Búsqueda de soluciones a problemas detectados• Búsqueda de la mejora continua |
| C. Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios | <ul style="list-style-type: none">• Título Técnico Básico en Mecánica Automotriz, Mecatronica Automotriz, Electrónica Automotriz o Electricista Automotriz y/o Similares. |
| D. Cursos y/o Estudios de Especialización - Cursos: Deben de tener no menos de doce (12) horas de capacitación, los cuales son acumulativos. - Programas de especialización: Deben tener no menos de noventa (90) horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde ochenta (80) horas, si son organizados por la disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. | <ul style="list-style-type: none">• Licencia de conducir A1• Curso Microsoft Office nivel básico |
| E. Conocimiento para el puesto y/o cargo (se comprobará en la etapa de evaluación técnica y/o entrevista personal) | <ul style="list-style-type: none">• Ley de Procedimiento Administrativo General (*)• Procesos Administrativos del Sector Público(*)• Ley de Contrataciones del Estado(*)• Hidráulica, neumática o mantenimiento de transmisiones mecánicas o mecánica de automotriz o motores. (*) |

**PERÚ****MINISTERIO DEL INTERIOR****Intendencia Nacional de
Bomberos del Perú****Unidad de Recursos
Humanos****“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”****“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”****“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”**

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en temas del Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú (*) |
|--|---|

(*) No necesita documentación sustentatoria, toda vez que su validación podrá realizarse en la etapa de evaluación correspondiente del proceso de selección.

De acuerdo a lo solicitado en el **PERFIL DEL PUESTO** el (la) postulante deberá tener en cuenta las siguientes especificaciones:

| Para el caso de: (Dependiendo de los requisitos solicitados en el perfil) | Se acreditará con: |
|--|--|
| Formación Académica | <ul style="list-style-type: none"> • Copia del certificado de estudios que acredite la formación académica requerida. |
| Capacitación | <ul style="list-style-type: none"> • Constancias y/o certificados expedidos por la institución educativa, debidamente sellados y firmados por su respectiva autoridad competente, que acredite los estudios culminados requeridos. • En el caso de capacitaciones, debe ser en materias específicas afines a las funciones del puesto. Se debe acreditar mediante un certificado o constancia. Esto incluye cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencias, entre otros. |
| Conocimientos | <ul style="list-style-type: none"> • Estos conocimientos no necesitan documentación sustentatoria, toda vez que su validación podrá realizarse en la etapa de evaluación correspondiente del proceso de selección. |
| Experiencia | <ul style="list-style-type: none"> • Podrá ser válido para acreditar la experiencia: constancias, certificados, resoluciones, contratos, las que <u>deberán señalar el período de inicio y término respectivo.</u> • Para acreditar tiempo de experiencia mediante Resolución Ministerial por designación o similar, <u>deberá presentarse tanto la Resolución de inicio de designación, como la de cese del mismo.</u> Si la Resolución Ministerial continúa vigente, deberá acreditar la situación de la misma, ya sea con boletas de pago o con documentos, los que deberán tener firma y sello de la autoridad competente de la entidad. • No se admitirán declaraciones juradas para acreditar la experiencia requerida. • No se admitirán órdenes de servicio, deberán presentar constancias de presentación de servicios o Conformidad del servicio prestado en donde se indique el inicio y el fin de dicho servicio • Para el caso de <u>experiencia laboral (general);</u> |



| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">- Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso (**) de la formación correspondiente. Se tomará en cuenta las prácticas profesionales como experiencia.- Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional (sólo primario o secundaria), se considerará cualquier experiencia laboral.• Para el caso de <u>experiencia laboral específica</u>;<ul style="list-style-type: none">- Del mismo modo que para la experiencia laboral general, para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso (**) de la formación correspondiente, siempre que el postulante acredite haber desempeñado labores en un puesto similar y/o en puestos con funciones equivalentes al puesto requerido.- Se tomará en cuenta las prácticas profesionales como experiencia. <p>(**) Es necesario que el (la) <u>postulante adjunte el certificado o constancia de egreso de la formación técnica o universitaria, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que requiera el perfil (diploma de bachiller y/o diploma de título profesional).</u></p> |
| <p>Consideraciones de carácter obligatorio a tomarse en cuenta al momento de su postulación</p> | <ul style="list-style-type: none">• Cada una de las Etapas del proceso de selección son pre excluyente y eliminatorio.• Queda establecido que los postulantes no podrán presentarse simultáneamente a más de una Convocatoria que se encuentre vigente. De detectarse omisión a esta disposición, sólo será considerado el primer expediente presentado.• No estar inhabilitado administrativa y/o judicialmente para contratar con el Estado.• No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por alguno de los delitos previstos en los artículos 296, 296-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296-B, 297, 382, 383, 384, 387, 388, 389, 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal, así como el artículo 4-A del Decreto Ley 25475 y lo delitos previstos en los artículos 1, 2 y 3 del Decreto Legislativo 1106, o sanción administrativa que acarree inhabilitación, inscritas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.• No estar incurso en las prohibiciones e incompatibilidades señaladas en el Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.• Informar si está en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial. |



- No encontrarse registrado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido de SERVIR.
- No estar incurso en lo dispuesto en la Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos.
- Para determinar la puntuación establecida en las bases del proceso CAS: se tendrá en cuenta los documentos con los que ya se hayan acreditado el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en las bases.
- La documentación que presente el postulante debe ser legible, caso contrario no será considerada en la evaluación curricular.
- Sólo se considerará experiencia laboral, aquella en la que el postulante ha prestado servicios en forma personal directa y remunerada o con contraprestación económica, por tanto, toda forma diferente de experiencia no suma puntaje ha dicho rubro.
- El postulante APTO que sea citado para la siguiente etapa de evaluación que no se presente en la fecha, hora y lugar señalado en las bases, quedará automáticamente DESCALIFICADO del proceso de selección.
- No será válido la presentación de documentos que carezcan del sello y firma de la autoridad competente de la entidad que los emite.
- Para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el (la) postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos.
- Para el caso de postulantes extranjeros(as), deben contar con la calidad migratoria habilitante por parte de la Superintendencia Nacional de Migraciones (visa para trabajo), con el Registro Único de Contribuyentes (RUC).
- Para el caso de estudios realizados en el extranjero y de conformidad a lo establecido por la Directiva N°001-2014-SERVIR/GDCRSC aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014-SERVIR/PE, señala que los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten serán registrados previamente ante SERVIR. La copia de la solicitud constituye la constancia del registro de los títulos, grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a) Elaborar Términos de Referencia y/o Especificaciones Técnicas para el servicio de mantenimiento preventivo y/o correctivo de las unidades vehiculares.



- b) Elaborar Términos de Referencia y/o Especificaciones Técnicas para la adquisición de repuestos y accesorios de todo tipo de unidades vehiculares.
- c) Elaborar Informe Técnico de Mantenimiento preventivo y/o correctivo de las unidades Vehiculares.
- d) Elaborar Informe Técnico de adquisición de repuestos y accesorios de todo tipo de unidades Vehiculares.
- e) Validar fichas técnicas y/o cotizaciones según estudio de mercado respecto al mantenimiento preventivo y/o correctivo que estén estipulados es los términos de referencia y/o especificaciones técnicas, de los requerimientos tramitados.
- f) Validar fichas técnicas y/o cotizaciones según estudio de mercado para la adquisición de repuestos y accesorios de todo tipo de unidades Vehiculares que estén estipulados es los términos de referencia y/o especificaciones técnicas, de los requerimientos tramitados.
- g) Formar parte de Comité de Procesos de Selección para mantenimiento preventivo y/o correctivo de las unidades Vehiculares.
- h) Brindar auxilio mecánico a las unidades vehiculares que asisten a emergencia atendidas por el CGBVP de ser el caso y a unidades de la Entidad.
- i) Realizar visitas a los talleres a fin de supervisar el avance de los servicios contratados.
- j) Realizar las coordinaciones correspondientes con las compañías del CGBVP e INBP para el traslado o recojo de las unidades vehiculares hacia los talleres mecánicos de acuerdo a las órdenes de servicio emitidas.
- k) Realizar visitas técnicas a las Compañías de Bomberos a nivel nacional; los viajes se realizarán al interior del país para efectos de revisión y monitoreo para el diagnóstico de necesidades referente al mantenimiento vehicular y coordinar actividades propias de la Subdirección de Gestión de Recursos Materiales y Mantenimiento. La INBP reconocerá y solventará los pasajes aéreos y/o terrestres a nivel nacional; alimentación, hospedaje y todos los gastos que incurra para el cumplimiento del servicio.
- l) De ser el caso, conducir los vehículos de la INBP - CGBVP, de acuerdo a la categoría de su licencia.
- m) Otras actividades solicitadas por el jefe inmediato.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|----------------------------------|---|
| Lugar de prestación del servicio | Sede Central- INBP |
| Duración del contrato | Inicio: Según suscripción del contrato. Término: 31 de diciembre de 2022 |
| Remuneración mensual | S/. 5,000.00 (Cinco mil y 00/100 Soles), los cuales incluye los impuestos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Modalidad de prestación laboral | La prestación laboral se hará de manera presencial, remota o mixta conforme a la modalidad de trabajo |

**PERÚ****MINISTERIO DEL INTERIOR***Intendencia Nacional de
Bomberos del Perú**Unidad de Recursos
Humanos**“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”**“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”*

| | |
|--|--|
| | que establezca el área usuaria , respetando las medidas de bioseguridad y el aforo respetivo. |
|--|--|

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
|---|--|--|
| Publicación en el Aplicativo Talento Perú - SERVIR Publicación de la convocatoria en Portal Institucional https://www.inbp.gob.pe/convocatorias | Del 18 de noviembre al 01 de diciembre de 2022 | Unidad de Recursos Humanos |
| CONVOCATORIA | | |
| Presentación de CV de postulantes Se enviará escaneado al correo selecciondepersonal@inbp.gob.pe | 01 de diciembre de 2022 | selecciondepersonal@inbp.gob.pe |
| SELECCIÓN | | |
| Evaluación Curricular | 02 de diciembre de 2022 | Comisión de Selección |
| Publicación de resultados de la evaluación curricular a través del Portal Institucional | 02 de diciembre de 2022 | Unidad de Recursos Humanos y Comisión de Selección |
| Entrevista | 05 de diciembre de 2022 | Comisión de Selección |
| La publicación de resultados finales se efectuará a través del Portal Institucional | 05 de diciembre de 2022 | Comisión de Selección |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | |
| Suscripción y registro del Contrato | Los 5 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales | Unidad de Recursos Humanos |

Los postulantes podrán realizar consultas respecto a los procesos de selección mediante el correo electrónico selecciondepersonal@inbp.gob.pe

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Las etapas del concurso para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorias, por lo que los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio.



Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| Evaluaciones | Peso | Puntaje mínimo | Puntaje máximo |
|--|-------------|---|----------------|
| Evaluación Curricular | 50% | 15 | 25 |
| a. Formación Académica | - | El postulante que no cumpla con este requisito quedará desestimado del proceso | |
| b. Experiencia Laboral | - | | |
| c. Cursos o Estudios de Especialización | - | | |
| Puntaje Adicional | | | |
| Experiencia: Por cada año adicional de la experiencia específica requerida en el perfil se otorgará cinco (05) puntos (máximo dos (02) años extras). | | | 10 |
| Entrevista personal | 50% | 10 | 25 |
| Puntaje | 100% | 25 | 60 |

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida documentado:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. La presentación será de manera virtual en un solo archivo PDF. El postulante deberá poner en el ASUNTO del correo, el número de la convocatoria a la que se presenta. Toda la documentación deberá ser enviada en la fecha indicada al correo selecciondepersonal@inbp.gob.pe

2. Documentación de presentación obligatoria:

Presentar la propuesta al correo selecciondepersonal@inbp.gob.pe

La propuesta, remitida, debe incluir los siguientes documentos:

- Ficha Curricular según formato establecido por la INBP (**ANEXO 01**).
- La información consignada en la Ficha Curricular tiene carácter de Declaración Jurada y deberá ser documentada, (sólo se deberá documentar lo señalado en la Ficha Curricular), por lo que el postulante será responsable



de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

- Declaración Jurada Simple, **ANEXO 02**

La documentación remitida no será devuelta a los postulantes.

Nota: En caso de detectarse la falsedad de algún documento o información proporcionada por el postulante, será descalificado en cualquier etapa del proceso de selección de la presente convocatoria. De haber resultado ganador, se dejará sin efecto el contrato independientemente de las acciones legales a las que hubiera lugar.

VIII. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de Selección estará a cargo del Comité de selección, el cual estará conformado de la Siguiete manera:

- Un representante de la Unidad de Recursos Humanos Miembro
- Un representante del área usuaria Miembro

a) Primera Fase: Evaluación Curricular

La Evaluación Curricular es de carácter eliminatoria y se realiza revisando la documentación recibida. Comprende los siguientes criterios, los cuales serán considerados a solicitud del área usuaria convocante:

Verificación de Requisitos Técnicos Mínimos

Es eliminatorio.

El postulante deberá llenar todos los datos solicitados en los formatos de postulación publicados en la web institucional.

- Ficha de Postulación
- Curriculum Vitae documentado (fotocopia simple), ordenado de acuerdo a los requisitos mínimos solicitados, no considerándose documentación adicional presentada por el postulante.
- Declaración Jurada del postulante

En esta etapa se verificará lo informado por el postulante en términos de si cumple o no con los requisitos mínimos del perfil del puesto consignado en el requerimiento.

En caso que el postulante no cumpla con presentar alguno de los documentos señalados previamente, será declarado NO APTO.

También se declarará como NO APTO al postulante que no consigne correctamente el número de la convocatoria CAS a la que se presenta.

Los postulantes considerados como APTOS pasarán a la siguiente etapa del proceso.



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”

El postulante es responsable de la veracidad de la información consignada en la Ficha de Postulación y de las consecuencias administrativas y/o penales en caso de falsedad.

La relación de postulantes evaluados con la calificación de APTOS o NO APTOS será publicada a través del portal institucional en la fecha establecida en el cronograma.

La Unidad de Recursos Humanos no efectuará la devolución parcial o total de la documentación entregada por los postulantes calificados o no calificados por formar parte del expediente del proceso de selección.

b) Segunda Fase: Entrevista.

La entrevista personal tiene por finalidad encontrar a los candidatos más adecuados para los requerimientos de los puestos de trabajo que desempeñarán, es decir, se analiza su perfil en el aspecto personal, el comportamiento, las actitudes y habilidades del postulante conforme a las competencias de cada perfil de puesto.

IX. BONIFICACIONES

De conformidad con lo dispuesto por la legislación nacional vigente, la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú otorgará bonificación por discapacidad y/o por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas y/o por ser deportista calificado de Alto Nivel.

1. Bonificación en puntaje por Discapacidad

Las personas con Discapacidad que cumplan con los requisitos mínimos para el cargo y hayan adjuntado en su currículum vitae copia del correspondiente Certificado de Inscripción en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad emitido por el Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad - CONADIS, obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje total obtenido sobre el resultado final, de acuerdo a la Ley N° 27050 - Ley General de la persona con Discapacidad y su Reglamento, modificada por Ley 28164.

2. Bonificación en puntaje por ser personal licenciado de Las Fuerzas Armadas

Aquellos postulantes que superen todas las etapas mencionadas, recibirán una bonificación del 10% en la última de las etapas señaladas (entrevista) siempre que hayan indicado en su currículum vitae y adjuntando copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de Licenciado, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE.



En el caso de no marcar con (X) en la sección de bonificaciones de la Ficha, cuando corresponda, la Unidad de Personal, no incluirá esta bonificación como parte de los resultados.

3. Bonificación en puntaje por ser deportista calificado de Alto Nivel

Se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N° 27674 sobre el puntaje de la evaluación curricular, siempre y cuando haya aprobado la evaluación, a los/las postulantes que hayan indicado al momento de postulación dicha condición, debiendo además ser acreditado con la copia simple del documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte. Dicha bonificación será de acuerdo con el nivel obtenido y descrito en el siguiente cuadro:

| NIVEL | CONSIDERACIONES | BONIFICACIÓN |
|--------------|--|---------------------|
| Nivel 1 | Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales y panamericanas. | 20% |
| Nivel 2 | Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas. | 16% |
| Nivel 3 | Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas. | 12% |
| Nivel 4 | Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. | 8% |
| Nivel 5 | Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales. | 4% |



X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas

XI. DE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

- El candidato declarado GANADOR en el proceso de selección de personal para efectos de la suscripción y registro de Contrato Administrativo de Servicios, deberá presentar ante la Unidad de Recursos Humanos, dentro de los 05 días hábiles posteriores a los resultados finales, lo siguiente:
 - Documentos originales que sustenten el Currículo Vitae, para realizar la verificación y el fedateo respectivo, tales como: Grados o títulos académicos, Certificados de Estudios, Certificados y/o Constancias de Trabajo, y otros documentos que servirán para acreditar en documentos originales el cumplimiento del perfil; a excepción de la documentación indicada en el Artículo 5 "Prohibición de la exigencia de la documentación" del Decreto Legislativo N° 1246 que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa. En caso de contar con Orden de Servicio, deberá presentar en documento original la constancia de prestación del servicio brindado o el que haga sus veces.
 - Fotografía actualizada.
- En caso en esta etapa se produzca desistimiento, extemporaneidad en la entrega de documentación o suscripción de contrato, hallazgo de documentación falsa o adulterada, detección de algún impedimento para contratar con el estado, será retirado del puesto, procediéndose a llamar al siguiente candidato según orden de mérito considerado accesitario.

**PERÚ****MINISTERIO DEL INTERIOR****Intendencia Nacional de
Bomberos del Perú****Unidad de Recursos
Humanos***“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”**“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”*

XII. PRECISIONES IMPORTANTES

Los candidatos deberán considerar lo siguiente:

a) Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Jefatura de la Unidad de Recursos Humanos o por el Comité de Selección, según les corresponda a través del correo electrónico asignado.

b) El presente proceso de selección se registrará por el cronograma elaborado en cada convocatoria. Asimismo, siendo las etapas de carácter eliminatorio, es de absoluta responsabilidad del postulante o candidato el seguimiento permanente del proceso en el Portal Institucional de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú:

https://www.bomberosperu.gob.pe/net_np_nuevo_convocatorias.asp

c) La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Unidad de Recursos Humanos, excepto las etapas de Evaluación Curricular, Evaluación de Conocimientos y Entrevista Personal, que estará representado por un Comité de Selección (conformado por diferentes áreas).

d) El candidato debe asistir a la hora indicada a las evaluaciones. No se aceptará ninguna justificación para presentarse fuera de hora, siendo el postulante automáticamente descalificado.

e) En caso se detecte suplantación de identidad o plagio de algún candidato, será eliminado del proceso de selección adoptando las medidas legales y administrativas que correspondan.

f) Respecto a la publicación de los resultados finales, los postulantes / candidatos podrán interponer los recursos administrativos previstos en la normatividad legal vigente. La interposición de los mencionados recursos no suspende el proceso de selección ni el proceso de vinculación.

g) Si el candidato declarado GANADOR en el proceso de selección, no presenta la información requerida durante los 5 días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el contrato el primer accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la Entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso.

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

**PERÚ****MINISTERIO DEL INTERIOR****Intendencia Nacional de
Bomberos del Perú****Unidad de Recursos
Humanos***“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”**“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”***ANEXO Nº 01****FICHA DE POSTULACIÓN****FORMATO HOJA DE VIDA DEL POSTULANTE****CONVOCATORIA CAS Nº - 2022 - INBP**

Yo..... identificado(a) con DNI Nº....., mediante la presente le solicito se me considere para participar en el Concurso Público de CAS Nº, a fin de acceder al puesto cuya denominación es

| | |
|---|--|
| SEDE A LA QUE POSTULA (de ser el caso) | |
|---|--|

1. DATOS PERSONALES

| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | | NOMBRES | | |
|---------------------------------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|--|-----------------------------|------------------|
| | | | | | | |
| EDAD | ESTADO CIVIL | LUGAR DE NACIMIENTO | | FECHA DE NACIMIENTO | | |
| | | DEPARTAMENTO / PROVINCIA | DISTRITO | DIA | MES | AÑO |
| | | | | | | |
| SEXO | | DOCUMENTOS | | | | |
| F | M | Nº DNI | Nº RUC | Nº BREVETE | CATEGORÍA DE BREVETE | |
| | | | | | | |
| DOMICILIO ACTUAL | | | | | | |
| DIRECCIÓN | | | DPTO | PROVINCIA | DISTRITO | Nº/ LT/MZ |
| | | | | | | |
| TELÉFONOS / CORREO ELECTRONICO | | | | | | |
| FIJO | | CELULAR | | DIRECCION DE CORREO ELECTRONICO | | |
| | | | | | | |

**PERÚ****MINISTERIO DEL INTERIOR***Intendencia Nacional de Bomberos del Perú**Unidad de Recursos Humanos**“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”**“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”***2. FORMACIÓN ACADÉMICA UNIVERSITARIA Y/O TÉCNICA** (Señale la especialidad y el nivel académico máximo que haya obtenido)

| | NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN | GRADO ACADÉMICO | PROFESIÓN O ESPECIALIDAD | MES /AÑO | | AÑOS DE ESTUDIO |
|--|--------------------------|-----------------|--------------------------|----------|-------|-----------------|
| | | | | DESDE | HASTA | |
| FORMACIÓN UNIVERSITARIA | | | | | | |
| FORMACIÓN TÉCNICA | | | | | | |
| DIPLOMADO | | | | | | |
| MAESTRÍA | | | | | | |
| SEGUNDA CARRERA | | | | | | |
| ESPECIALIZACIÓN | | | | | | |
| DOCTORADO | | | | | | |
| OTROS ESTUDIOS (SECUNDARIOS, ETC) | | | | | | |

INFORMACIÓN RESPECTO A COLEGIATURA

| COLEGIO PROFESIONAL | NRO. COLEGIATURA | CONDICIÓN A LA FECHA (1) |
|---------------------|------------------|--------------------------|
| | | |

(1) *Habilitado o No Habilitado***3. CAPACITACIÓN OBLIGATORIA REQUERIDA** – De acuerdo a los requisitos señalados en la convocatoria.

| INICIO(MES-AÑO) | FIN (MES-AÑO) | CURSO /EVENTO | INSTITUCIÓN | HORAS LECTIVAS |
|------------------|---------------|---------------|-------------|----------------|
| | | | | |
| | | | | |

**PERÚ****MINISTERIO DEL INTERIOR****Intendencia Nacional de Bomberos del Perú****Unidad de Recursos Humanos***“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”**“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”*

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | |

4. **CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS:** – De acuerdo a los requisitos señalados en la convocatoria, siendo de carácter referencial.

| CONOCIMIENTO | |
|---------------------|--|
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |

5. **ESTUDIOS INFORMATICOS:** – De acuerdo a los requisitos señalados en la convocatoria (marque con un aspa el nivel máximo alcanzado)

| CONOCIMIENTOS | BASICO | INTERMEDIO | AVANZADO |
|----------------------|---------------|-------------------|-----------------|
| 1. | | | |
| 2. | | | |

6. **ESTUDIO DE IDIOMAS:** – De acuerdo a los requisitos señalados en la convocatoria (marque con un aspa el nivel máximo alcanzado)

| IDIOMA | BASICO | INTERMEDIO | AVANZADO |
|---------------|---------------|-------------------|-----------------|
| 1. | | | |

7. **EXPERIENCIA LABORAL:** De acuerdo a los requisitos señalados en la convocatoria.

| | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| NOMBRE DE LA ENTIDAD: | |
| Área: | |
| Cargo: | Tiempo de servicios: |
| Funciones principales: | Inicio: (mes y año): / / |
| | Fin: (mes y año): / / |

**PERÚ****MINISTERIO DEL INTERIOR****Intendencia Nacional de
Bomberos del Perú****Unidad de Recursos
Humanos***“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”**“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”*

| | |
|---|--|
| Modalidad de contratación: | |
| Motivo de Retiro: | Remuneración o Retribución: S/. |
| Nombre y cargo del Jefe Directo: | Teléfono Oficina: |
| NOMBRE DE LA ENTIDAD: | |
| Área: | |
| Cargo: | Tiempo de servicios: |
| Funciones principales: | Inicio: (mes y año): / / |
| | Fin: (mes y año): / / |
| Modalidad de contratación: | |
| Motivo de Retiro: | Remuneración o Retribución: S/. |
| Nombre y cargo del Jefe Directo: | Teléfono Oficina: |
| NOMBRE DE LA ENTIDAD: | |
| Área: | |
| Cargo: | Tiempo de servicios: |
| Funciones principales: | Inicio: (mes y año): / / |
| | Fin: (mes y año): / / |
| Modalidad de contratación: | |
| Motivo de Retiro: | Remuneración o Retribución: S/. |
| Nombre y cargo del Jefe Directo: | Teléfono Oficina: |

**PERÚ****MINISTERIO DEL INTERIOR****Intendencia Nacional de Bomberos del Perú****Unidad de Recursos Humanos****"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"****"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"****"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"****8. REFERENCIAS LABORALES:***Detallar como mínimo las referencias personales correspondientes a las dos últimas instituciones donde estuvo trabajando*

| Nº | NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA | CARGO DE LA REFERENCIA | NOMBRE DE LA PERSONA | TELÉFONO ACTUAL |
|----|--------------------------------|------------------------|----------------------|-----------------|
| | | | | |
| | | | | |

DATOS ADICIONALES:**¿Declara su voluntad de postular en esta convocatoria de manera transparente y, de acuerdo a las condiciones señaladas por la Institución?** NO SI**¿Declara tener hábiles sus derechos civiles y laborales?** NO SI**En aplicación a lo establecido por el artículo 48º de la Ley Nº 29973, Ley General de Personas con Discapacidad, responder si ¿Tiene algún tipo de discapacidad?:** NO SI (*)(*) De ser positiva su respuesta, señale el tipo de discapacidad y registre el número de folio donde anexa la acreditación correspondiente:**Tipo:****Folio:****Indique si es Licenciado de las Fuerzas Armadas.** NO SI (*)(*) De ser positiva su respuesta, señale el número de folio donde anexa la acreditación correspondiente:**¿Ha prestado servicios en alguna Entidad de la Administración Pública?** NO SI(*)



PERÚ

MINISTERIO DEL INTERIOR

Intendencia Nacional de Bomberos del Perú

Unidad de Recursos Humanos

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”

(*) De ser positiva su respuesta, indique:

| Entidad | Cargo | Periodo de servicios | Motivo de retiro |
|---------|-------|----------------------|------------------|
| | | | |

El postulante es responsable de la veracidad de la información consignada en la Ficha de Postulación y de las consecuencias administrativas y/o penales en caso de falsedad, ya que esta tiene carácter de Declaración Jurada.

FIRMA

Fecha

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

**PERÚ****MINISTERIO DEL INTERIOR****Intendencia Nacional de Bomberos del Perú****Unidad de Recursos Humanos***“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”**“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”***ANEXO Nº 02****DECLARACIÓN JURADA DEL POSTULANTE**

El (La) que suscribe _____,
 identificado(a) con DNI Nº _____, con RUC Nº _____,
 domiciliado(a) en _____,
 postulante a la Convocatoria Nº _____ de la Intendencia
 Nacional de Bomberos del Perú, declaro bajo juramento que:

- Sobre el **Impedimento de Contratar en caso de Parentesco** en aplicación del Art. 1º de la Ley Nº 26771 y el Art. 2º de su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 021-2000-PCM, al haber leído la relación de los funcionarios de dirección y/o personal de confianza de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú que tienen facultad para contratar o nombrar personal o tienen injerencia directa o indirecta en el proceso de selección en el que participo y no guardo relación de parentesco con ninguno de ellos.
- Que, al amparo del Art. 4-A del Reglamento de la Ley Nº 26771 aprobado por D. S. Nº 021-2000-PCM e incorporado por el Art. 2º D.S. Nº 034-2005-PCM a la fecha, no tengo familiares que vienen laborando en la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú, de lo contrario, de tener familiares que vienen laborando en la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú los detallo a continuación:

| Nombre y Apellidos | Grado de Parentesco o Vínculo Conyugal | Oficina en la que viene laborando |
|---------------------------|---|--|
| | | |
| | | |

- Sobre **Incompatibilidad de Ingresos**, en aplicación del Art. 4º Numeral 4.3 del Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057, que no percibo del Estado Peruano otros ingresos en forma simultánea; salvo por función docente o por ser miembro de un órgano colegiado.
- Respecto a los **Impedimentos para ser contratado por el Estado**, declaro que no me encuentro incurso en ninguna de las causales que impiden mi contratación bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, regulada en el Decreto Legislativo Nº 1057, y su reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM.



PERÚ

MINISTERIO DEL INTERIOR

Intendencia Nacional de Bomberos del Perú

Unidad de Recursos Humanos

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”

- Sobre el **Principio de Veracidad** soy responsable de la veracidad de todos los documentos e información que presento para efectos del presente proceso. De verificarse que la información es falsa, acepto expresamente que la Entidad proceda a mi retiro automático, sin perjuicio de las acciones legales que correspondan.
- He leído la **Ley del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento**, aprobados por la Ley N° 27815 y el Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, respectivamente, por lo que me comprometo a observar dichas normas, bajo responsabilidad.
- En aplicación del Art. 1º de la Ley N° 27588, **Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos**, que por el carácter o naturaleza de la función que desempeñe o los servicios que brinde al Estado bajo cualquier modalidad contractual, tenga acceso a información privilegiada o relevante, o si mi opinión ha sido determinante en la toma de decisiones, guardaré secreto o reserva respecto de los asuntos o información que por Ley expresa tengan dicho carácter.
- No tengo la condición de deudor alimentario moroso ni estar comprendido en **Registro Nacional de Deudores Alimentarios Morosos - REDAM** que dispone la Ley N° 28970.
- No me encuentro INHABILITADO según el **Registro Nacional y Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD)**.
- No me encuentro inscrito en el **Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECI)**
- No haber tenido ni tener a la fecha proceso **judicial en trámite en contra de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú**
- No tener antecedentes policiales, penales y judiciales.

Declaro además que tengo pleno conocimiento de las normas que se mencionan en esta Declaración Jurada y me ratifico en la información proporcionada, y que la falta de veracidad de lo manifestado dará lugar a las sanciones y responsabilidades administrativas y judiciales conforme a lo dispuesto en la normatividad vigente.

| Fecha | | |
|--------------|--|--|
| | | |

.....

FIRMA

DNI: