



**PERÚ**

**MINISTERIO DEL  
INTERIOR**

**Intendencia Nacional de  
Bomberos del Perú**

**Unidad de Recursos  
Humanos**

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"*

# **PROCESO DE SELECCIÓN N° 013-2018-INBP**

**BASES PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA  
DE SERVICIOS DE UN**

**"ANALISTA ADMINISTRATIVO"**

**(01 Posición)**

**(VI COMANDANCIA DEPARTAMENTAL DE ICA)**

**PROCESO DE SELECCIÓN N° 013 -2018-INBP****I. GENERALIDADES:****1. Objeto:**

La Intendencia Nacional de Bomberos del Perú tiene como objeto contratar los servicios de un Analista Administrativo, requerido por la Oficina de Administración, convocatoria que será conducida por la Unidad de Recursos Humanos a través del comité de Selección conformado para el presente proceso.

**2. Base Legal:**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias, que regula el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria Decreto Legislativo N° 1246.
- e. Ley Anual de Presupuesto del Sector Público.
- f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE.
- g. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE.
- h. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE.
- i. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE.
- j. Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

<b>REQUISITOS</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Grado Académico de Bachiller en Administración, Contabilidad, Economía, Ingeniería Económica o Ingeniería Industrial.</li> </ul>
<b>Conocimientos Requeridos para el puesto.</b> <b>(Serán evaluados en la Prueba de Conocimientos).</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conocimientos técnicos en Manejo de Caja Chica, Trámite documentario, Contrataciones Públicas y Legislación Laboral de los Regímenes que posee la INBP.</li> <li>○ Conocimiento de Procesador de textos (Word, Open Office Write, etc.), Hoja de cálculo (Excel, OpenCalc, etc.) y Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc.), todos con nivel de dominio básico. (presentar declaración jurada).</li> </ul>
<b>Experiencia Laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Uno (01) año de experiencia general.</li> <li>○ Uno (01) año de experiencia en el puesto en la función o la materia en el Sector Público.</li> <li>○ Experiencia laboral con el nivel mínimo de Analista en el Sector Público o Privado.</li> </ul>



<b>Habilidades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Análisis.</li> <li>○ Organización de la información.</li> <li>○ Autocontrol.</li> <li>○ Cooperación.</li> </ul>
<b>Requisitos Adicionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ No necesita nacionalidad Peruana.</li> </ul>

**III. FUNCIONES DEL PUESTO O CARGO**

1. Administrar los recursos asignados al fondo fijo para Caja Chica de la Comandancia Departamental de acuerdo a las directivas vigentes en la materia, asimismo realizar la rendición documentada y oportuna a la Unidad de Economía.
2. Coordinar y realizar la rendición de viáticos y encargos internos otorgados a los servidores de la Intendencia y/o al personal bomberil del CGBP de su jurisdicción con la Unidad de Economía.
3. Mantener actualizada y clasificada la información inherente a la formulación de Rendición de Cuentas de encargos periódicos de acuerdo a lo requerido por la Unidad de Economía.
4. Elaborar reportes y otros documentos, de acuerdo a su competencia, requeridos por la Oficina de Administración, Unidad de Recursos Humanos, Unidad de Economía o el Responsable de la Comandancia haciendo el respectivo seguimiento.
5. Elaborar y remitir el reporte del registro de asistencia, permisos, licencias entre otros, en los plazos establecidos, así como toda la información requerida para la consolidación de la asistencia por parte de la URH dentro de los lineamientos impartidos.
6. Comunicar a la Unidad de Recursos Humanos las tardanzas reiterativas, inasistencias, así como cualquier incidente de los Servidores de la INBP que pueda afectar el normal funcionamiento de las labores en la Comandancia Departamental en un plazo no mayor a 24 horas de sucedido el hecho.
7. Sugerir la programación de necesidades de bienes y servicios de las Comandancias Departamentales a la Oficina de Administración los requerimientos necesarios para la adecuada operatividad.
8. Mantener actualizado el registro de los bienes patrimoniales de la Sede Departamental en coordinación con la Unidad de Logística y Control Patrimonial, comunicando las ocurrencias que pudiera acarrear el uso de los bienes muebles y equipos de la INBP.
9. Comunicar oportunamente sobre las necesidades de stock de almacén, manteniendo el uso adecuado de los bienes entregados, y gestionando su reposición antes de quedar desabastecido.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto y área.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

<b>CONDICIONES</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Lugar de prestación del Servicio</b>	<b>INTENDENCIA NACIONAL DE BOMBEROS DEL PERÚ</b> <b>VI Comandancia Departamental de Ica</b> , ubicada en el Jr. José Oliva Razzeto No. 495 Urb. San Isidro/ Ica.
<b>Duración del Contrato</b>	Hasta el 31 de Agosto de 2018.
<b>Temporalidad</b>	Sujeto a renovación.
<b>Contraprestación mensual</b>	S/ <b>2 800.00</b> (Dos Mil Ochocientos con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



<b>Otras condiciones esenciales</b>	Para la suscripción del contrato se deberá presentar los documentos que acrediten el cumplimiento del perfil de puesto en original al momento de la firma de contrato para su verificación por parte del fedatario de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú.
-------------------------------------	---

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

El cronograma se encuentra sujeto a variaciones por parte de la Entidad, las mismas que se darán a conocer oportunamente a través del Portal Institucional, es de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del Proceso en el Portal Institucional [http://www.bomberosperu.gob.pe/portal/net\\_cas.aspx](http://www.bomberosperu.gob.pe/portal/net_cas.aspx).

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 17 al 30 de abril de 2018.	Unidad de Recursos Humanos / Dirección General del Servicio Nacional del Empleo
<b>CONVOCATORIA</b>			
2	Publicación de la convocatoria en la página Web Institucional de la INBP.	Del 02 al 08 de mayo de 2018.	Unidad de Recursos Humanos
3	Presentación de la hoja de vida documentada.	09 y 10 de mayo de 2018.	Trámite documentario <b>(Av. Salaverry N° 2495- 1er Piso, San Isidro- Lima).</b>
<b>SELECCIÓN</b>			
4	<b>Evaluación de la hoja de vida</b>	Del 11 al 16 de mayo de 2018.	Comité
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página Web de la INBP.	17 de mayo de 2018.	Unidad de Recursos Humanos
6	<b>Prueba de Conocimientos y Resultados.</b>	18 de mayo de 2018	Comité <b>Sede de la Comandancia Departamental</b>
7	<b>Entrevista</b>	21 de mayo de 2018.	Comité <b>Sede de la Comandancia Departamental</b>
8	<b>Publicación de resultado final</b> en la página Web de la INBP.	21 de mayo de 2018.	Unidad de Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
9	Suscripción del Contrato	Del 22 al 28 de mayo de 2018.	Unidad de Recursos Humanos

**VI. FACTORES DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes: **Cada etapa de evaluación es eliminatoria, debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo señalado para continuar a la siguiente etapa.**

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO.
<b>EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA</b>	<b>30%</b>	<b>20 (*)</b>	<b>30</b>
Formación académica.			
Experiencia Laboral requerida.			
<b>PRUEBA DE CONOCIMIENTOS</b>	<b>50%</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>20%</b>	<b>15</b>	<b>20</b>
Dominio temático.			
Capacidad Analítica.			
Comunicación Efectiva.			
Conocimiento institucional.			
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

(\*) La acreditación del perfil de puesto otorgará al postulante la nota mínima aprobatoria en la evaluación curricular, documentación que acredite formación académica, experiencia laboral específica, cursos o programas de especialización adicionales y vinculados al puesto otorgaran un mayor puntaje al postulante.

**VII. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA**

El postulante deberá considerar las precisiones descritas a continuación:

**1. Presentación de la Hoja de Vida:**

La hoja de vida se presentará en **sobre cerrado, en la fecha establecida en el cronograma y estará dirigido a la Unidad de Recursos Humanos de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú, con atención al Comité, desde las 09:00 hasta las 17:00 horas, debiendo ser presentado en la Av. Salaverry N° 2495- 1er Piso, San Isidro- Lima**, conforme al siguiente detalle:

Señores: <b>Intendencia Nacional de Bomberos del Perú</b> Att: Comité  <b>PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° xxxx -201x-INBP</b> <b>PUESTO: xxxx</b>  APELLIDOS: NOMBRES: DNI: DOMICILIO: TELÉFONOS: CORREO ELECTRÓNICO: <b>NÚMERO DE FOLIOS: xxxx</b>
--

**2. Contenido de la Hoja de Vida:**

Los anexos se presentarán en un (01) original, los cuales deberán ser **los cuales deberán estar llenados, sin borrones o enmendaduras, firmados, foliados, con fecha y huella digital en original**, caso contrario será considerado como **NO APTO**, la hoja de vida contendrá los anexos según detalle:



- Anexo N° 01: Declaración Jurada de Datos Personales, Formación Académica / Nivel de Estudios y Conocimientos.
- Anexo N° 02: Declaración Jurada de Experiencia Laboral.
- Anexo N° 03: Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.
- Anexo N° 04: Declaración Jurada de no tener deuda por concepto de alimentos.
- Anexo N° 05: Declaración Jurada de Nepotismo (D.S. N°034-2005-PCM).
- Anexo N° 06: Declaración Jurada de antecedentes policiales, penales y de buena salud.

La información consignada en los Anexos, tienen carácter de Declaración Jurada, siendo el **POSTULANTE** responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

**3. Documentación Adicional:**

La Hoja de Vida documentada (fotocopia simple), deberá estar ordenada de acuerdo a los requisitos mínimos solicitados.

Asimismo en **el contenido de los Anexos N° 01 y 02, el postulante deberá señalar el N° de Folio que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en el Perfil del Puesto.**

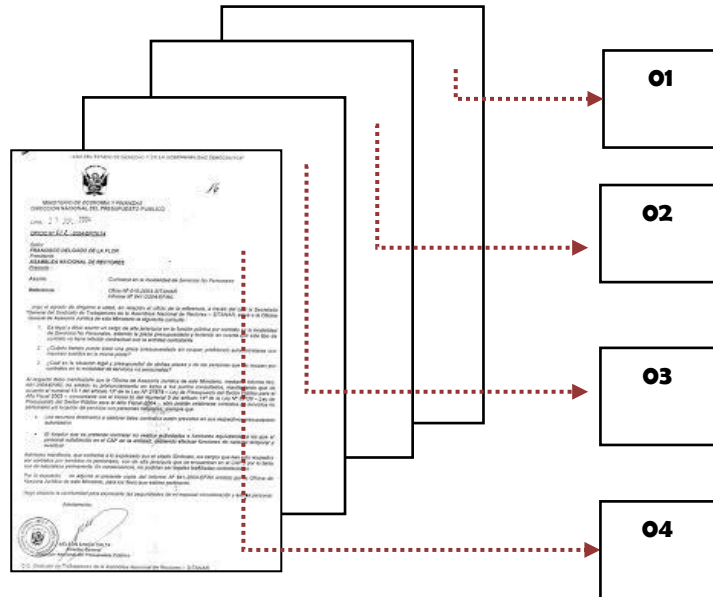
**4. La Foliación:**

El postulante al momento de presentar el sobre cerrado de la **HOJA DE VIDA** documentada (**incluyendo los Anexos 01, 02, 03, 04, 05 y 06**), deberá presentar la documentación debidamente **FOLIADA en número, en cada una de las hojas.**

**No se foliará el reverso de las hojas, y la foliación deberá iniciar en el número uno continuando de manera correlativa, De no encontrarse los documentos foliados de acuerdo a lo antes indicado, asimismo, de encontrarse documentos foliados con lápiz, no foliados o rectificadas, el postulante será considerado NO APTO.**



**Modelo de Foliación:**



5. El cumplimiento de los **REQUISITOS INDICADOS EN EL PERFIL DEL PUESTO**, deberán ser **ACREDITADOS** con copias simples de Diplomas, Constancias de Estudios realizados, asimismo, para acreditar el tiempo de **experiencia laboral** deberá presentar Certificados, Constancias de Trabajo, Constancias Laborales, de prestación de servicios, Resolución Ministerial o similar por designación, documentos que indiquen el inicio y termino de la relación laboral o contractual, documentación diferente a la anteriormente señalada como: boletas de pago, contratos, adendas, ordenes de servicio u otro que no permita contabilizar el tiempo de experiencia, no será considerado para el cálculo del tiempo de la Experiencia Laboral.
6. **Otras consideraciones:**  
Según Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, señala que para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos en copia simple.  
  
Tratándose de **estudios realizados en el extranjero** y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General, los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten deberán ser registrados previamente ante SERVIR; asimismo podrán ser presentados aquellos títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado que hayan sido legalizados por el Ministerio de Relaciones Exteriores, Apostillados o Reconocidos por SUNEDU.
7. La Hoja de vida presentada será **devuelta al postulante dentro de los 60 días calendarios** después de culminado el Proceso de Selección, posteriormente a ello, la INBP, eliminará los currículos de los postulantes No Aptos, para el recojo únicamente deberá portar su Documento Nacional de Identidad.
8. Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Unidad de Recursos Humanos o por el Comité de Selección, según corresponda.
9. En caso que se detecte suplantación de identidad o plagio de algún postulante, este será eliminado del proceso de selección, sin perjuicio de las medidas legales y administrativas que correspondan.

**VIII. CRITERIOS DE CALIFICACIÓN****1. Verificación del cumplimiento del Perfil de Puesto:**

La hoja de vida documentada deberá satisfacer todos los requisitos solicitados en el perfil de puesto de las presentes bases indicados en Título II.

Asimismo el postulante que no presente la Hoja de Vida documentada en la fecha establecida en el cronograma del proceso de selección será considerado **NO APTO**.

**2. Estudios de Especialización:**

Los programas o cursos de especialización y diplomados deberán ser acuerdo a lo requerido en el perfil de puesto, asimismo acreditar no menos de **90 horas de duración**, del mismo modo **la Especialización o Diplomado**. Los certificados deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario no serán tomados en cuenta.

Se podrán considerar con una duración menor a noventa (90) horas, siempre que sean mayor a ochenta (80) horas, y organizadas por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

**3. Cursos:**

Los cursos deberán ser acuerdo a lo requerido en el perfil de puesto, ello incluye cualquier modalidad de capacitación: **curso, taller, seminario, conferencia, entre otros**, los cuales deberán tener no menos de **12 horas de duración**, En caso de que la certificación del evento no precise el número de horas de duración, se considerarán 03 horas por cada día de evento y son acumulativos.

**Los Conocimientos de Ofimática e Idioma/dialectos con nivel de dominio básico, intermedio y avanzado:** Deberán ser acreditados a través de Declaraciones juradas simples consignando el nivel de conocimiento de los mismos y se podrá evaluar en cualquier etapa del Proceso de Selección.

**4. Experiencia Laboral**

Para aquellos puestos donde se requiere formación académica **técnica o universitaria**, el tiempo de experiencia se **contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente**, lo que incluye también las **Prácticas Profesionales**, por lo cual el postulante deberá **presentar la constancia de egresado** en su hoja de vida, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que haya presentado para acreditar el perfil de puesto (diploma de bachiller, diploma de título profesional, etc).

**Para los casos de SECIGRA, se considerará como experiencia laboral únicamente el tiempo después de haber egresado de la formación correspondiente.**

**En ninguno de los casos, se considerarán las prácticas Pre Profesionales u otras modalidades formativas, a excepción de las prácticas profesionales.**

Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o universitaria completa, o solo se requiere educación básica, se contará cualquier experiencia laboral.

**IX. DE LAS BONIFICACIONES****1. Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas**

Se otorgará una bonificación del 10% del puntaje total, a los postulantes que cumplan con los requisitos para el puesto que hayan obtenido un puntaje aprobatorio y que acrediten ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley N° 29248 y su Reglamento, siempre que el postulante lo haya indicado en el **Anexo N° 01**, asimismo haya adjuntando en su Hoja de Vida documentada copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite tal condición.

**Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = (+ 10% Sobre el puntaje Total).**



**2. Bonificación por Discapacidad**

Las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el puesto y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, se les otorgará una bonificación del 15% del puntaje total, de conformidad con lo establecido en el artículo 48° de la Ley 29973, Ley General de la Personal con Discapacidad, siempre que el postulante lo haya indicado en el ANEXO N° 01, asimismo haya adjuntado la Certificación expedida por CONADIS.

**Persona Con discapacidad = (+ 15% Sobre el puntaje Total).**

**3. Cálculo del Puntaje Total y Final:**

<b>PUNTAJE TOTAL</b>
<b>Puntaje Total= (Evaluación de Hoja de Vida + Prueba de Conocimientos + Entrevista Personal).</b>
<b>PUNTAJE FINAL</b>
<b>Puntaje Final = Puntaje Total + (Bonificación por Licenciado de las Fuerzas Armadas 10% Puntaje Total) + (Bonificación por Discapacidad 15% Puntaje Total).</b>

Se precisa que en ambos casos la bonificación a otorgar será de aplicación cuando el postulante haya alcanzado el **puntaje mínimo aprobatorio en la etapa de entrevista y puntaje total** según corresponda, de acuerdo a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, que modifica el artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE, que modifica la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE.

**X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO Y CANCELACIÓN DEL PROCESO****1 Declaratoria de proceso desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los supuestos siguientes:

- a) Cuando no se presenten postulantes.
- b) Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- c) Cuando cumplido los requisitos mínimos, los postulantes no obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de evaluación del proceso de contratación.
- d) Cuando no se suscriba el contrato administrativo de servicios dentro del plazo correspondiente y no exista accesitario.

**2 Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado sin que sea responsabilidad de la entidad en los siguientes casos:

- a) Cuando desaparezca la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otros supuestos debidamente justificados.

**XI. FIRMA DE CONTRATO POR PARTE DEL ACESITARIO**

Si el postulante declarado Ganador en el Proceso de Selección, no presenta la documentación requerida durante los 05 días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato



dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el contrato a partir de la respectiva notificación por las mismas consideraciones anteriores, la INBP podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el Proceso.

Asimismo, en el supuesto caso que el ganador no pudiera acceder al puesto o no hubiera superado el periodo de prueba o presentara su renuncia dentro de los tres meses siguientes al inicio de labores; la entidad podrá o no cubrir el puesto con el accesitario.

## **XII IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR Y PROHIBICIÓN DE DOBLE PERCEPCIÓN**

- No pueden celebrar contratos administrativos de servicios las personas con inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión o cargo, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
- Están impedidos de ser contratados bajo el CAS quienes tienen impedimento, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias pertinentes, para ser postores o contratistas y/o postular, acceder o ejercer el servicio, función o cargo convocado por la entidad pública.
- Es aplicable a los trabajadores sujetos al Contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el artículo 3° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.

**UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS.**

**ANEXO N° 01****DECLARACIÓN JURADA DE DATOS PERSONALES, FORMACIÓN ACADÉMICA / NIVEL DE ESTUDIOS Y CONOCIMIENTOS.****I. DATOS PERSONALES:**

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 Nombres Apellido Paterno Apellido Materno

**LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:**

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
 Lugar día mes año

**ESTADO CIVIL:**

\_\_\_\_\_

**NACIONALIDAD:**

\_\_\_\_\_

**DOCUMENTO DE IDENTIDAD (vigente):** DNI  C. Extranjería  N° \_\_\_\_\_

**REGISTRO ÚNICO DE CONTRIBUYENTES - RUC N°** \_\_\_\_\_

**DIRECCIÓN DOMICILIARIA (marcar con una "x" el tipo):**

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 Avenida/Calle/Jirón N° Dpto. / Int.

**URBANIZACIÓN:**

\_\_\_\_\_

**DISTRITO:**

\_\_\_\_\_

**PROVINCIA:**

\_\_\_\_\_

**DEPARTAMENTO:**

\_\_\_\_\_

**TELÉFONO:**

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

**CELULAR:**

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

**CORREO ELECTRÓNICO:**

\_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_

**COLEGIO PROFESIONAL:**

\_\_\_\_\_

**REGISTRO N°:**

\_\_\_\_\_

**PERSONA CON DISCAPACIDAD:** SÍ  NO  N° \_\_\_\_\_

Si la respuesta es afirmativa, indicar el N° de inscripción en el registro nacional de las personas con discapacidad.

**LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS:** SÍ  NO

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar fotocopia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

**II. ESTUDIOS REALIZADOS**

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, **debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado** (fotocopia simple).

TÍTULO O GRADO	CENTRO DE ESTUDIOS	ESPECIALIDAD	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO	CIUDAD / PAÍS	Nº FOLIO
			(Mes / Año)		
DOCTORADO					
MAESTRÍA					
TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO O UNIVERSITARIO					
BACHILLER / EGRESADO					
ESTUDIOS TÉCNICOS (computación, idiomas entre otros).					
ESTUDIOS (Primaria/Secundaria).	<b>(Solo llenar si el perfil de puesto lo requiere).</b>				

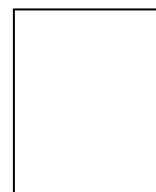
**(Puede insertar más filas si así lo requiere).**

**III. CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO:**

Nº	Nombre del curso y/o estudios de especialización y/o diplomado	Centro de estudios	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fecha de expedición del título (mes / año)	Ciudad / país	Nº Folio
1º							
2º							
3º							
4º							

**(Puede insertar más filas si así lo requiere).**

Declaro, que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso sea necesario, autorizo su investigación. Me someto a las verificaciones que tengan a bien realizar, y a las acciones correspondientes que se deriven de ella.

**APELLIDOS Y NOMBRES:****DNI:****FECHA:**

Huella Digital

-----  
Firma



*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"*

**ANEXO N° 02**

**DECLARACIÓN JURADA**

(Actividades o Funciones efectuadas)

Yo, ....., identificado (a) con DNI / C. Extranjería N° ....., declaro bajo juramento que durante el tiempo de mi EXPERIENCIA LABORAL, la cual ha sido acreditada mediante documentos adjuntos, **efectué las ACTIVIDADES o FUNCIONES siguientes:**

**a) Experiencia general:**

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida.

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	Nº FOLIO
1						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
2						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
3						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
4						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						

**(Puede insertar más filas si así lo requiere).**

**b) Experiencia específica en la función o la materia:**

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida.



*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"*

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	Nº FOLIO
1						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
2						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
3						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
4						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						

**(Puede insertar más filas si así lo requiere).**

**c) Experiencia en el sector público (en base a la experiencia requerida para el puesto señalada en la parte b):**

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida.

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	Nº FOLIO
1						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
2						



*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"*

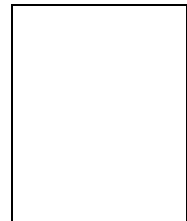
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
3						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
4						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						

**(Puede insertar más filas si así lo requiere).**

**En el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerará el periodo cronológico de mayor duración.**

Declaro, que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso sea necesario, autorizo su investigación. Me someto a las verificaciones que tengan a bien realizar, y a las acciones correspondientes que se deriven de ella.

Lugar y fecha,.....



Huella Digital

-----  
Firma

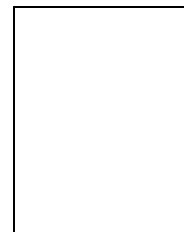


**ANEXO N° 03**

**DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER INHABILITACIÓN VIGENTE SEGÚN RNSDD**

Por la presente, yo ....., identificado/a con DNI / C. Extranjería N° ....., declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO - RNSDD (\*)

Lugar y fecha,.....



Huella Digital

-----

Firma

(\*) Mediante Resolución Ministerial 017-2007-PCM, publicado el 20 de enero de 2007, se aprobó la **"Directiva para el uso, registro y consulta del Sistema Electrónico del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD"**. En ella se establece la obligación de realizar consulta o constatar que ningún candidato se encuentre inhabilitado para ejercer función pública conforme al RNSDD, respecto de los procesos de nombramiento, designación, elección, contratación laboral o de locación de servicios. Asimismo, aquellos candidatos que se encuentren con inhabilitación vigente deberán ser descalificados del proceso de contratación, no pudiendo ser seleccionado bajo ninguna modalidad



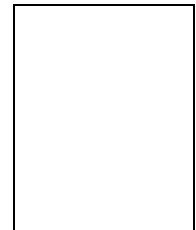


**ANEXO N° 04**

**DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS**

Por la presente, yo....., identificado/a con DNI / C. Extranjería N°....., declaro bajo juramento **No tener deudas por concepto de alimentos**, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por Ley N° 28970.

Lugar y fecha,.....



Huella Digital

-----  
Firma



**ANEXO N° 05**

**DECLARACIÓN JURADA  
(D.S. N° 034-2005-PCM - NEPOTISMO)**

Conste por el presente que el (la) señor(ita) ..... identificado (a) con DNI / C. Extranjería N° .....con domicilio en ..... en el Distrito de .....,

**DECLARO BAJO JURAMENTO, QUE (MARCAR CON UN ASPA "X", según corresponda):**

Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE I HERMANO I HIJO I TIO I SOBRINO I PRIMO I NIETO I SUEGRO I CUÑADO), DE NOMBRE (S)

.....  
.....  
.....

Quien (es) laboran en la INBP, con el (los) cargo (s) y en la Dependencia (s):

.....  
.....  
.....

No cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE I HERMANO I HIJO I TIO I SOBRINO I PRIMO I NIETO I SUEGRO I CUÑADO), que laboren en la INBP.

Lugar y fecha,...

-----

Firma

Huella Digital



**ANEXO N° 06**

**DECLARACIÓN JURADA**

(Antecedentes policiales, penales y de buena salud)

Yo, ....., identificado (a) con DNI / C. Extranjería N°  
....., domiciliado en  
....., declaro bajo juramento que:

- No registro antecedentes policiales.
- No registro antecedentes penales.
- Gozo de buena salud.

Lugar y fecha,.....



Huella Digital

-----  
Firma